

2011

Реализация Плана экологических и социальных мероприятий, разработанного совместно с Европейским банком реконструкции и развития

2012

GV Gold успешно прошла независимый аудит политик и систем охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды на предмет соответствия российским и международным стандартам

2013

Начало сотрудничества с регионами присутствия через подписание социально-экономических соглашений на ежегодной основе. К 2020 году сумма финансирования составила 190 млн рублей

2015

Внедрение Кодекса этики GV Gold. Развитие корпоративного управления в соответствии с лучшей практикой раскрытия

2017

Получение сертификата соответствия системы менеджмента ОТ и ООС требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007

2016

Аудит соответствия деятельности GV Gold требованиям экологической и социальной политики ЕБРР. Визит специалиста ЕБРР на активы Алданской бизнес-единицы

2018

Запуск масштабного проекта по развитию корпоративной культуры и ценностей. Создание горячей линии и позиции внутреннего аудитора

2019

Подтверждение соответствия международным стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007

Отчёт
об устойчивом развитии
за 2020 год

ЖИВИ ЗАБОТОЙ

О КОМПАНИИ

**GV Gold — динамично
развивающаяся российская
золотодобывающая
компания**

Уникальный портфель активов, прочное финансовое положение и приверженность жёсткому корпоративному управлению и стандартам охраны труда и окружающей среды помогают GV Gold достигать высоких темпов роста и эффективности

272,2 ^{+5 % г/г}
тыс. унций золота
объём производства

10,5
млн т руды в год
производственная мощность

7-е место
в рейтинге ведущих золотодобывающих
предприятий России по объёму произ-
водства золота

¹ По данным «Вестника золотопромышленника».

Ключевые цифры и факты

GRI 102-1 | 102-2 | 102-4 | 102-6 | 102-7

ПАО «Высочайший» (GV Gold) (далее — Группа компаний GV Gold, GV Gold или Компания) — российская золотодобывающая компания, входящая в десятку ведущих золотодобывающих предприятий России.

Уникальный портфель активов, прочное финансовое положение и приверженность жёсткому корпоративному управлению и стандартам охраны труда и окружающей среды помогают GV Gold достигать высоких темпов роста и эффективности. Это позволяет Компании сохранять и укреплять свои позиции в качестве ведущей российской золотодобывающей компании, обеспечивающей своим акционерам один из самых высоких в отрасли уровней доходности.

Ключевыми факторами успешной реализации стратегии развития являются:

- динамичный органический рост;
- наращивание ресурсной базы;
- постоянное совершенствование операционной эффективности;
- приверженность высокой доходности для акционеров;
- сохранение рациональной финансовой политики;
- высокие стандарты корпоративного управления и охраны труда.

Миссия GV Gold заключается в устойчивом развитии золотодобывающей отрасли в регионах присутствия Компании при обеспечении безопасности сотрудников и заботы об окружающей среде.

GV Gold развивает свою деятельность в нескольких направлениях:

- поисково-оценочные работы, геологоразведка;
- проектирование и строительство горно-обогатительных комбинатов;
- добыча, обогащение и переработка руды;
- производство и реализация золота.

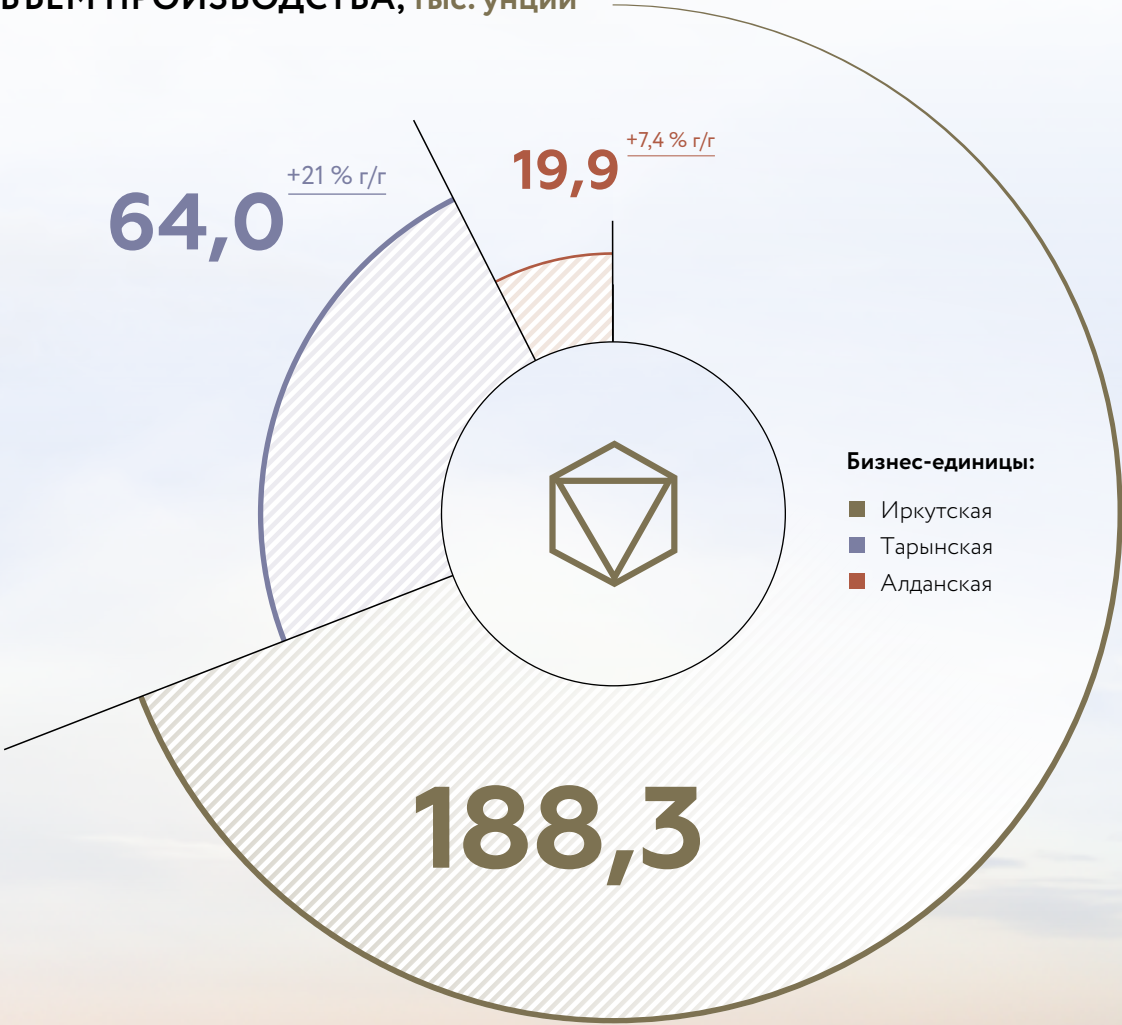
Несмотря на напряжённую обстановку в экономике и обществе, вызванную пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, общий объём производства в 2020 году вырос на 5 % по сравнению в 2019 годом и составил

272,2
тыс. унций



Подробнее о результатах деятельности GV Gold в 2020 году читайте в годовом отчёте за 2020 год

ОБЪЁМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. унций



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

272,2^{+5 % г/г}
тыс. унций золота
объём производства

10,5
млн т руды в год
производственная мощность

6
золото-извлекательных фабрик

38
добычных и разведочных лицензий

5,3
млн унций золота
запасы P&P по JORC

19 лет
отработка месторождений

7-е место
в рейтинге ведущих золотодобывающих предприятий России по объёму производства золота¹

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

471^{+41 % г/г}
млн долл. США
выручка

>2
млрд руб.
налоговые отчисления

248
млн долл. США
EBITDA

53 %^{+17 п. п. г/г}
рентабельность по EBITDA

40 %
от EBITDA
стабильные дивиденды

4,5
млрд руб.
общий размер дивидендов в 2020 году

109^{-9 % г/г}
млн долл. США
капитальные затраты

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3,5 тыс.
сотрудников

Топ-25 % компаний мира
по условиям труда в секторе металлургии и добычи полезных ископаемых²

465 млн руб.
затраты на охрану труда, в том числе 345 млн руб. на борьбу с COVID-19

ISO 45001
«Охрана труда и здоровье»

190 млн руб.
затраты на охрану окружающей среды

Система экологического менеджмента предприятий GV Gold подтвердила своё соответствие
ISO 14001

0,034 тыс. т CO₂-экв. / т
объём выбросов парниковых газов на 1 т

В GV Gold начата работа по учёту выбросов парниковых газов руды

Топ-30 % компаний мира по охране окружающей среды и ответственным практикам ведения бизнеса в секторе металлургии и добычи полезных ископаемых³

17 %
доля женщин от общего числа сотрудников

0
выявленных нарушений в области прав человека

25 млн руб. в год
расходы на социально-экономические программы

Первый в истории Группы компаний GV Gold Отчёт об устойчивом развитии за 2020 год

¹ По данным «Вестника золотопромышленника».

² Диагностику соответствия требованиям RMF проводила независимая консалтинговая компания Micon International Ltd.

³ Диагностику соответствия требованиям RMF проводила независимая консалтинговая компания Micon International Ltd.

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 102-14



Уважаемые акционеры, инвесторы, сотрудники и партнёры!

Рад представить вашему вниманию первый Отчёт об устойчивом развитии ПАО «Высочайший» (GV Gold) (далее — Отчёт). Выпуск документа стал закономерным шагом в ходе продвижения повестки устойчивого развития в нашей Компании. В настоящем Отчёте описан подход к управлению аспектами ESG и рисками в области устойчивого развития, раскрыта информация о различных аспектах работы Компании и представлен наш вклад в развитие общества и защиту окружающей среды.

В условиях ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией, стало очевидно, что современным компаниям недостаточно только получать прибыль и повышать эффективность — гораздо важнее выстраивать доверительные отношения с сотрудниками, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами, уделяя внимание формированию устойчивой бизнес-модели.

С самого начала пандемии мы приняли все необходимые меры для предотвращения распространения заболевания среди сотрудников и в регионах присутствия. Компания оказала финансовую поддержку больницам, перестроила рабочие процессы и в короткие сроки смогла адаптироваться к новым условиям. COVID-19 внесла свои коррективы и ещё раз доказала, что только общими усилиями бизнеса и общества возможно добиться успехов в достижении устойчивого развития.

Мы последовательно реализуем Стратегию развития GV Gold, что позволяет нам сохранять уверенные позиции в отрасли. Успех стратегии объясняется гармоничным развитием всех направлений деятельности: эффективное корпоративное управление, формирование сплочённой команды профессионалов, обеспечение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также поддержка местных сообществ в регионах деятельности.

Убеждён, что такой комплексный подход позволит и дальше развивать Компанию, осуществлять вклад в устойчивое развитие и успешно противостоять внешним вызовам. Именно поэтому в планах GV Gold на ближайшее будущее формирование системы управления в области устойчивого развития и совершенствование механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами по аспектам ESG.

В 2021 году GV Gold отмечает 20 лет первому золоту. Я признателен нашим акционерам, инвесторам и партнёрам за сохранение и укрепление деловых отношений. Особую благодарность выражаю руководству и всем сотрудникам GV Gold за самоотверженный труд и вклад в развитие Компании.

Сергей Докучаев

Председатель Совета директоров
GV Gold

Обращение Генерального директора

GRI 102-14



Уважаемые коллеги и партнёры!

Компания GV Gold привержена принципам устойчивого развития и делает всё возможное для создания достойных и безопасных условий труда, охраны окружающей среды и развития регионов присутствия. Мы решили собрать результаты и достижения в этих областях и рассказать о них всем заинтересованным сторонам в нашем первом Отчёте об устойчивом развитии в знаковый для Компании год — 20-летия первого золота.

Команда профессионалов

Одними из ключевых стратегических направлений GV Gold являются формирование команды высококвалифицированных сотрудников и постоянное развитие их профессиональных качеств. Сегодня Компания объединяет почти 3,5 тыс. сотрудников, и наша команда непрерывно растёт и развивается вместе с ростом производства. Мы предлагаем нашим работникам достойные условия труда, конкурентную заработную плату, включая систему мотивации и премирования, социальную поддержку и развитую корпоративную культуру. Для повышения вовлечённости персонала и укрепления корпоративного духа с 2020 года мы продвигаем корпоративные ценности GV Gold, которые должен разделять каждый сотрудник.

Компания стремится открывать возможности для профессионального роста и личного развития работников. Мы убеждены, что обучение и развитие — важная составляющая эффективного управления персоналом. Сотрудники Компании имеют возможность пройти обучение, переобучение, освоить новую профессию, а также стать участниками системы наставничества «Золотая смена», которая направлена на развитие лидерских качеств и профессиональных компетенций.

Безопасность сотрудников

Для GV Gold остаются приоритетными вопросы охраны труда и промышленной безопасности. Мы заинтересованы в обеспечении благополучия и здоровья сотрудников. Предприятия GV Gold в 2020 году прошли ресертификацию на соответствие системы

охраны труда международным стандартам ISO 45001. Мы стараемся выстроить систему управления в области промышленной безопасности в соответствии с лучшими мировыми практиками.

В 2020 году мы уделили особое внимание защите персонала от заражения COVID-19. Для предотвращения распространения коронавируса среди сотрудников был принят широкий ряд мер, таких как создание оперативного штаба, организация тестирования в бизнес-единицах, создание обсерваторов для прохождения карантина. На реализацию мероприятий в области охраны труда в 2020 году было направлено 465 млн руб., в том числе 345 млн руб. на защиту персонала в период пандемии.

Экологическая ответственность

Как производственная компания, GV Gold осознаёт свою ответственность за экологическое воздействие, которое может оказывать в процессе деятельности. Поэтому вопросы в области защиты окружающей среды являются одним из приоритетных стратегических направлений деятельности Компании. В 2020 году предприятия Группы компаний успешно прошли сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001.

Для снижения возможного негативного воздействия на окружающую среду мы организуем различные экологические инициативы: реализуем проекты по сохранению биоразнообразия, проводим субботники и экологические акции. Затраты GV Gold

на охрану окружающей среды в 2020 году составили 190 млн руб., более 11 млн руб. было направлено на проекты по сохранению биоразнообразия.

Изменение климата — ключевой элемент международной повестки в последние годы. Мы осознаём возможные риски, поэтому с 2020 года Компания стала уделять большое внимание вопросам изменения климата. В частности, была внедрена система учёта выбросов парниковых газов. В 2021 году Компания опубликовала Климатическую политику и впервые в рамках данного Отчёта раскрыла информацию в соответствии с рекомендациями TCFD. Мы планируем и дальше развивать этот важный аспект и прикладывать возможные усилия для решения этой глобальной проблемы.

Развитие регионов

GV Gold осуществляет значимый вклад в экономическое развитие регионов присутствия, финансируя региональные проекты, создавая рабочие места и выплачивая налоги в местные бюджеты. Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков — отчисления в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в 2020 году превысили 3,5 млрд руб. Кроме того, GV Gold сохраняет высокую долю закупок у местных поставщиков, которая в 2020 году составила более 32 %.

Ежегодно Компания выделяет около 25 млн руб. на финансирование социальных программ, участвует в благотворительных и спонсорских проектах. В 2021 году мы планируем направить рекордные 31 млн руб. Компания

также поддерживает развитие культуры, спорта и стремится внести вклад в сохранение культурного наследия коренных народов Севера.

Мы считаем, что наш первый Отчёт об устойчивом развитии сможет больше рассказать обо всех сферах работы Компании и станет новым шагом к повышению прозрачности и открытости.

Хочу сказать спасибо нашим сотрудникам, благодаря которым GV Gold развивается и уверенно движется вперед, а также акционерам и партнёрам — их поддержка и сотрудничество позволяют достигать высоких результатов. Мы будем и дальше строить эффективный и ответственный бизнес на благо всех заинтересованных сторон GV Gold.

Владислав Баршинов
Генеральный директор GV Gold

География деятельности

GRI 102-3 | 102-4

Активы GV Gold находятся на территории России. Головной офис расположен в Москве, представительства есть в Иркутске и Якутске. Портфель лицензий Компании включает 38 добычных и геолого-разведочных лицензий разной стадии оценки и разведки, которые расположены на территориях Иркутской области и Республики Саха (Якутия).

ИРКУТСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Месторождения расположены в Бодайбинском районе — центре золотодобывающей промышленности Иркутской области.

Месторождение Голец Высочайший

ГОК «Высочайший» включает три золотоизвлекательные фабрики, пробирно-аналитическую лабораторию, участок открытых горных работ, участок россыпной золотодобычи и вахтовый посёлок. Оработка месторождения осуществляется открытым способом двумя карьерами — Западным и Восточным.

Месторождение Ыканское

Промышленное освоение месторождения производится ГОКом «Маракан», оработка производится открытым способом. С целью прироста минерально-сырьевой базы на активе продолжаются геолого-разведочные работы на месторождениях Ыканское и Ожерелье, а также на участке Медвежий.

Месторождение Угахан

Угахан — производственный актив в Бодайбинском районе в 25 км западнее месторождения Голец Высочайший. В 2021 году Компания продолжает программу по расширению минерально-сырьевой базы месторождения Угахан за счёт проведения геолого-разведочных работ лицензионной площади и приобретения лицензий на перспективные площади вокруг актива.

Месторождение Светловское

Месторождение Светловское расположено в Бодайбинском районе. Согласно стратегическому плану развития Компания рассчитывает получить первое светловское золото в середине 2025 года. Компания продолжает поисково-оценочные и разведочные работы, гидрогеологические и технологические исследования, планирует разработать технико-экономическое обоснование временных кондиций и поставить на баланс в Государственную комиссию по запасам полезных ископаемых первые запасы месторождения Светловское.

Месторождение Красное

Месторождение Красное расположено в Бодайбинском районе Иркутской области в 75 км от г. Бодайбо. Красное является совместным проектом компании ПАО «Высочайший» (доля владения — 51 %) и Kory Goldfields AG (49 %).

Ресурсная база актива требует дальнейшего изучения с целью подтверждения запасов. Объём разведанных запасов составляет 9 т золота со средним содержанием около 1 г/т, что не является достаточной базой для начала работ по подготовке актива к промышленному освоению.

АЛДАНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Включает месторождение Большой Куранах (погребенная россыпь) в Алданском районе, которое является крупнейшим россыпным месторождением золота в России.

В районе месторождения хорошо развита инфраструктура, включающая аэропорт, железную дорогу, автомагистрали и энергосети.

3 производственные бизнес-единицы

Иркутская, Тарынская и Алданская

6 золотоизвлекательных фабрик

с общей перерабатывающей мощностью 10,5 млн т руды в год

ТАРЫНСКАЯ БИЗНЕС-ЕДИНИЦА

Занимается разведкой и освоением лицензий Компании в Оймяконском улусе¹ (районе) Республики Саха (Якутия). Основным объектом развития является месторождение Дrajное, расположенное в удалённом регионе Якутии со слаборазвитой инфраструктурой и суровыми климатическими условиями. В 2021 году GV Gold планирует начать промышленное освоение близлежащих участков Перешеек и Террасовый.

Тарынский ГОК стал новым лидером в составе операционных активов Компании и крупнейшим горнодобывающим предприятием в Оймяконском улусе (районе) в Якутии. Предприятие начало работу летом 2017 года и в рекордные сроки вышло на проектные показатели.

- Города
- Месторождения

¹ Район, единица административно-территориального деления Республики Саха (Якутия).

Москва
Корпоративный центр
GV Gold

Содержание

О Компании	1
Ключевые цифры и факты	2
Обращение Председателя Совета директоров	6
Обращение Генерального директора	8
География деятельности.....	10
Управление и устойчивое развитие (G)	14
Подход к управлению устойчивым развитием	16
Корпоративное управление	17
Управление рисками в области устойчивого развития	20
Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	22
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	24
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26
Членство и участие в национальных и международных инициативах	27
Окружающая среда (E)	28
Подход к управлению охраной окружающей среды	30
Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	32
Ответственное водопользование	35
Управление отходами и хвостохранилищами	38
Земельные ресурсы	41
Биоразнообразие	42
Выбросы в атмосферу	44
Рациональное использование энергии	45
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	47

Сотрудники	48
Подход к управлению персоналом	50
Численность и структура персонала	52
Привлечение и удержание персонала	54
Повышение вовлечения сотрудников	56
Оплата труда и мотивация	57
Обучение и развитие	59
Социальная политика	60
Корпоративная культура	62
Права человека	63
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	65
Безопасность труда	66
Подход к управлению вопросами безопасности труда	68
Здоровье и безопасность сотрудников	70
Обучение в области ОТ и ПБ	72
Безопасность подрядчиков	73
Готовность к чрезвычайным ситуациям	74
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	75

Социально-экономическое развитие	76
Подход к управлению развитием регионов	78
Вклад в развитие региональных экономик	79
Социальные инвестиции	81
Налоговая политика	83
Цепочка поставок	84
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	87
Приложения	88
Об Отчёте	90
Определение существенности	91
Соответствие наиболее существенных тем стандартам GRI и ЦУР ООН	92
Таблица GRI	93
Описание основных рисков	98
Глоссарий	104
Контактная информация	106

УПРАВЛЕНИЕ

И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Основные результаты 2020 года

Вклад в достижение **11 из 17 Целей**
устойчивого развития ООН

Первый Отчёт об устойчивом развитии

Существенные темы

- Противодействие
коррупции

Вклад в достижение
ЦУР ООН



Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 102-19 | 102-20 | 102-26 | 102-29

GV Gold осознаёт, что приверженность принципам устойчивого развития — это необходимый фактор построения успешной и надёжной компании, который позволяет сохранять стабильный экономический рост, создавать безопасные и благоприятные условия труда для всех сотрудников, развивать ответственный экологический менеджмент, осуществлять поддержку местных сообществ на территориях присутствия Компании и вести продуктивный диалог с заинтересованными сторонами.

Отдельные вопросы, связанные с деятельностью GV Gold в области устойчивого развития, координируются комитетами при Совете директоров. В отчётном году Компания была сфокусирована на развитии деятельности по аспектам ESG. В решение текущих вопросов, связанных с устойчивым развитием, вовлечены подразделения Компании, отвечающие за управление персоналом, а также подразделения по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Компания планирует продолжить совершенствовать систему корпоративного управления, внедряя в работу всех руководящих органов практики управления устойчивым развитием, а также разрабатывая и актуализируя внутренние нормативные документы.

Компания ведёт активную деятельность в области устойчивого развития, которая охватывает пять основных направлений



При определении подхода и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития GV Gold руководствуется нормами применимого российского и международного права, а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области, а именно:

- Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года;

- Всеобщей декларацией прав человека ООН;
- руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- основными стандартами Международной организации труда.

Публикация первого Отчёта об устойчивом развитии свидетельствует о фокусе Компании на повышении прозрачности в области устойчивого развития и о важности ESG-аспектов GV Gold

Корпоративное управление

Корпоративное управление GV Gold постоянно совершенствуется с целью повышения эффективности Компании, реализации задач в области устойчивого развития и соответствия лучшим международным практикам. GV Gold руководствуется Кодексом корпоративного управления, принятым в 2014 году и рекомендованным к применению Банком России.



Основные нормативные документы Компании в области корпоративного управления размещены на корпоративном сайте GV Gold в разделе «Корпоративное управление»

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-18 | 102-22



Высшим органом управления является Общее собрание акционеров в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом GV Gold.

Совет директоров — связующее звено между акционерами и руководством, также он является органом, ответственным за управление топ-менеджментом организации, который обязан обеспечивать её стратегическое развитие.

Генеральный директор контролирует выполнение решений Совета директоров, осуществляет руководство текущей деятельностью Компании для реализации её долгосрочной стратегии, развития бизнеса и сотрудничества с заинтересованными сторонами.

¹ Комитет по кадрам и вознаграждениям и Ревизионная комиссия упразднены в 2021 году.

Функции органов корпоративного управления

Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и контролирует деятельность исполнительных органов, а также обеспечивает общее руководство Компанией и несёт ответственность за её долгосрочное развитие. В Компании утверждено Положение о Совете директоров, которое определяет принципы деятельности Совета директоров, его статус и порядок создания; порядок выбора членов Совета директоров, их права, обязанности и ответственность; порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров и оформления его решений.

GRI 102-26

В обязанности Совета директоров, помимо прочего, входят следующие вопросы, касающиеся устойчивого развития Компании:

- определение целей, ценностей и стратегии Компании, а также оценка соответствия корпоративной культуры;
- мониторинг реализации стратегии Компании, включая обеспечение необходимыми ресурсами для достижения поставленных целей;
- взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными сторонами;
- анализ внешних тенденций и оценка возможностей и рисков, которые они могут представлять;
- создание системы эффективного внутреннего контроля, позволяющего оценивать и управлять рисками Компании.

GRI 102-24, 102-23

Председатель Совета директоров — неисполнительный директор, который обеспечивает эффективную и результативную работу совета. Кроме того, он является ответственным за организацию работы Совета директоров, коммуникацию с иными органами управления и должностными лицами Компании. Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством. Функции председателя Совета директоров и Генерального директора GV Gold разделены и независимы друг от друга.

GRI 102-26

Исполнительным органом Компании является Генеральный директор. К его компетенциям относятся принятие решений по важнейшим вопросам текущей деятельности, координация работы служб и подразделений Компании, представление Совету директоров предложений по основным направлениям деятельности и перспективным планам их реализации.

Состав членов Совета директоров и разнообразие

GRI 405-1, 102-22

GV Gold уделяет внимание сохранению многообразия в структуре руководства и предоставляет равные права для участия в Совете директоров и женщинам, и мужчинам. В 2020 году в состав Совета директоров Компании входила одна женщина. В 2021 году в состав топ-менеджмента GV Gold входят четыре женщины-директора. Гендерное разнообразие в управлении Компанией улучшает финансовые показатели, позволяет эффективно использовать кадровые ресурсы и укрепляет деловую репутацию и имидж GV Gold.

При рассмотрении кандидатов для избрания в Совет директоров или при назначении на руководящие позиции в Компании учитываются исключительно профессиональные качества

Комитеты при Совете директоров

GRI 102-18, 102-22

Решением Совета директоров сформирован Комитет по аудиту. Основной его функцией является контроль за обеспечением достоверности финансовой отчётности, надёжностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления. Комитет обеспечивает независимость и объективность осуществления функций внутреннего и внешнего аудита, а также осуществляет контроль деятельности, направленной на противодействие недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц. В 2021 году доля независимых директоров в составе комитета составляет 75 %.

кандидатов. Члены Совета директоров GV Gold обладают различными компетенциями и имеют опыт работы в разнообразных сферах, что позволяет формировать комплексный подход к управлению Компанией для развития бизнеса. Кроме того, при необходимости Компания привлекает иностранных специалистов — с 2021 года в состав входит иностранный независимый директор.

GRI 102-22, 102-23

GV Gold стремится соответствовать международным рекомендациям по корпоративному управлению и обеспечивать достаточный баланс независимых неисполнительных директоров в составе Совета. На момент формирования настоящего Отчёта¹ Совет директоров включал девять членов, четверо из которых — неисполнительные директора и четверо — независимые, а также с июля 2021 года в состав Совета директоров вошёл Генеральный директор — исполнительный директор.

Вознаграждение высшего руководства

GRI 102-35

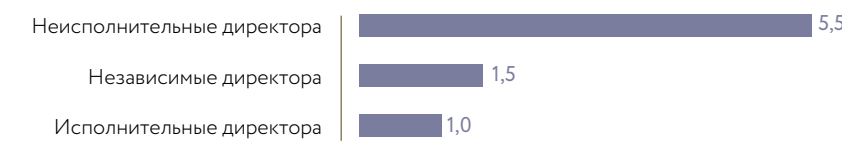
Размер годового вознаграждения членов Совета директоров регулируется решениями Общего собрания акционеров.

Внеочередным Общим собранием акционеров в 2020 году было принято решение установить вознаграждение за исполнение функций члена Совета директоров начиная с 1 марта 2020 года в размере 90 тыс. долл. США. Кроме того, установлено дополнительное годовое вознаграждение за исполнение функций председателя Совета директоров — 30 тыс. долл. США, за исполнение функций председателя Комитета по аудиту — 15 тыс. долл. США.

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, лет



СРЕДНИЙ СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, лет



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ, тыс. руб.

Виды вознаграждения	
Вознаграждение за участие в работе органа управления	38 901
Компенсация расходов	548
Иные вознаграждения	—
Итого	39 449



Подробнее о корпоративном управлении GV Gold читайте в годовом отчёте за 2020 год.

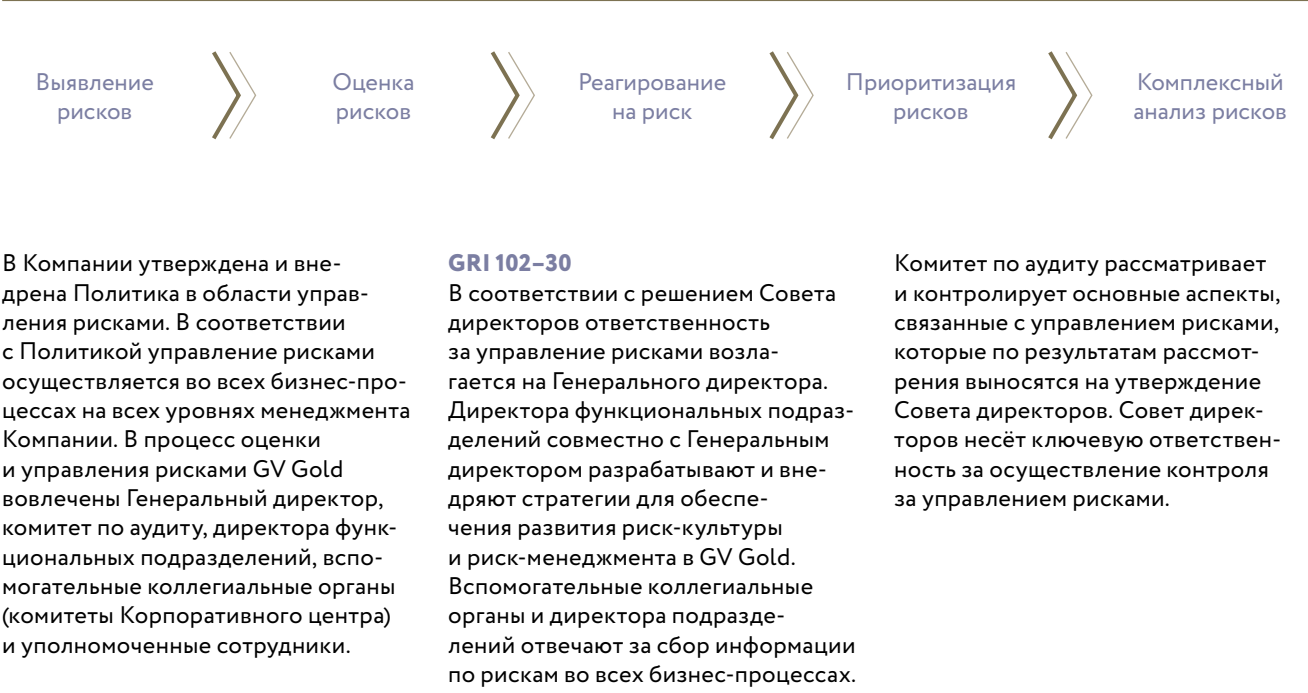
¹ По состоянию на 1 июля 2021 года.

Управление рисками в области устойчивого развития

GRI 102–29 | 102–30

GV Gold стремится минимизировать риски для жизни и здоровья сотрудников, местных сообществ и окружающей среды. Система управления рисками способствует достижению стратегических целей Компании и призвана обеспечить их эффективное выявление, оценку и снижение в сфере устойчивого развития и хозяйственной деятельности.

Процесс управления рисками



Ключевые риски для устойчивого развития

	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	- Аварийные ситуации на производстве - Горные работы, деятельность по обогащению руды, производство ремонтных работ, работы на высоте - Работа оборудования, в том числе технологического и спецтехники - Эксплуатация зданий, сооружений, складов
	СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ	- Риски, связанные с персоналом, в том числе в части нарушений трудового законодательства, мошенничества - Социально-экономическая нестабильность в регионах присутствия
	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ	- Негативное воздействие на окружающую среду (выбросы/отходы и т. д.) - Понижение дебета водных объектов, низкий уровень атмосферных осадков - Несвоевременная ликвидация хвостохранилищ
	КОРПОРАТИВНЫЕ РИСКИ	Риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие
	КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ	- Оттаивание вечномёрзлых грунтов (пород) в регионах присутствия - Экстремальные погодные условия



Подробнее об управлении рисками GV Gold читайте в годовом отчёте за 2020 год.

Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции

GV Gold осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также внутренними нормативными документами, которые определяют стандарты и принципы в отношении конкуренции, конфиденциальности данных, взяточничества и коррупции, конфликтов интересов, мошенничества, спонсорств и пожертвований.

Ключевые внутренние документы в области этичного ведения бизнеса и противодействия коррупции



Противодействие коррупции

GV Gold придерживается принципа нетерпимости к любому проявлению коррупционного поведения. Это закрепляется в утверждённой Компанией Антикоррупционной политике.

Политика определяет терминологию в области коррупционного поведения и обуславливает формирование высшим руководством Компании единого этического стандарта по неприятию коррупции. Ознакомление с данной политикой и выполнение её требований являются обязательными для всех работников GV Gold. Кроме того, при заключении договоров с контрагентами в Компании предусмотрено их ознакомление с антикоррупционными мерами GV Gold.

GV Gold осуществляет мониторинг антикоррупционных мер и проводит мероприятия в рамках реализации Антикоррупционной политики.

GRI 205-2
В 2020 году в рамках проведения семинаров на тему внедрения корпоративных ценностей «Открытость, честность и прозрачность» среди всех категорий сотрудников были рассмотрены вопросы противодействия коррупции. Обучение прошли 200 работников, которые стали корпоративными лидерами по ценностям по месту своей занятости.

В марте 2021 года GV Gold присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Компания включена в Сводный реестр участников, став первым среди золотодобывающих предприятий.

Информационная безопасность

Компания уделяет большое внимание вопросам информационной безопасности. В целях руководства данным направлением в GV Gold создана постоянно действующая комиссия по категорированию критической информационной инфраструктуры, в состав которой входит руководство Компании.

Вопросы информационной безопасности курирует заместитель Генерального директора по обеспечению безопасности и внутреннего контроля. Осведомлённость работников о проблемах киберугроз и важности информационной безопасности обеспечивается при приёме на работу: сотрудники знакомятся с регламентирующими документами Компании в области информационной безопасности, проходят обязательный инструктаж в отделе информационной безопасности по вопросам, связанным с киберугрозами. Для формирования навыков противодействия цифровым атакам через электронную почту, сайты, социальные сети, мессенджеры работникам на регулярной основе приходит рассылка информационных писем с указанием возможных угроз и методов мошенничества.

Горячая линия

В GV Gold функционирует независимая и конфиденциальная горячая линия, через которую сотрудники и заинтересованные стороны могут анонимно сообщить о любом нарушении этических принципов Компании, включая, помимо прочего, взяточничество, нарушение этических норм, мошенничество и киберпреступления.

Обращения могут быть отправлены удобным для сотрудников, контрагентов и заинтересованных сторон образом: по электронной или традиционной почте, телефону, через стационарные ящики горячей линии, интранет-портал или корпоративный сайт Компании.

- По телефону: бесплатная круглосуточная и анонимная линия 8 800 234-15-67.
- По электронной почте: hotline@gvgold.ru.
- Через почтовые ящики на участках.
- По почте на адрес 119017, Москва, Кадашевская наб., д. 14/3.

GRI 102-17
В течение 2020 года на горячую линию поступило около 200 обращений. Все сообщения о нарушениях обрабатывают сотрудники Компании для проведения соответствующих расследований в отношении выявленных инцидентов. Служба внутреннего аудита Компании периодически проверяет работу и эффективность горячей линии и сообщает о результатах Комитету по аудиту.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 102–12

GV Gold понимает важность 17 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и стремится внести собственный вклад в их достижение. Наибольший вклад Компания вносит в 11 ЦУР, которые приведены в таблице ниже. Более подробная информация о проектах и инициативах, реализованных в 2020 году по каждой цели, представлена в тематических подразделах Отчёта.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

ЦУР ООН	Вклад Компании	Ссылка на раздел Отчёта
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте • Забота о здоровье сотрудников: регулярные медосмотры, медицинские пункты на участках работ • Предоставление ДМС сотрудникам • Поддержка здорового образа жизни: спонсирование спортивных мероприятий, строительство спортзалов в вахтовых посёлках • Принятие комплекса мер по предотвращению распространения COVID-19 • Вакцинация сотрудников • Помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия в период пандемии • Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников и подрядных организаций • Внутренние стандарты в области ОТ и ПБ • Сертификация на соответствие международным стандартам ISO 45001	Социальная политика Социальные инвестиции Здоровье сотрудников Обеспечение безопасности производства
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех • Обучение персонала на корпоративном учебно-курсовом комбинате на платформе «ОЛИМПОКС» • Развитие системы наставничества «Золотая смена» • Конкурсы профессионального мастерства • Сотрудничество с образовательными учреждениями, привлечение студентов на практику	Обучение и развитие Обучение в области ОТ и ПБ
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек • Недопущение дискриминации при приёме на работу • Равное вознаграждение за труд равной ценности вне зависимости от пола • Предоставление равных возможностей карьерного развития	Численность и структура персонала Оплата труда и мотивация

ЦУР ООН	Вклад Компании	Ссылка на раздел Отчёта
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех • Модернизация и реконструкция очистных сооружений • Использование системы замкнутого водооборота • Повторное использование производственных вод	Ответственное водопользование
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех • Обеспечение достойной оплаты труда, установка минимального размера оплаты труда выше МРОТ в регионах присутствия • Реализация социальных программ для сотрудников • Развитие системы корпоративных ценностей • Создание рабочих мест в регионах присутствия	Оплата труда и мотивация Социальная политика Корпоративная культура Привлечение и удержание персонала
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям • Развитие инфраструктуры в регионах присутствия в рамках соглашений о сотрудничестве • Обеспечение комфортных условий проживания в отдалённых вахтовых посёлках, в том числе проведение высокоскоростного интернета	Социальная политика Социальные инвестиции
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЁННЫЕ ПУНКТЫ	Устойчивые города и населённые пункты • Финансирование строительства и ремонта объектов социальной инфраструктуры • Поддержка культуры коренных малочисленных народов Севера, участие в проведении национальных праздников и сохранение традиций коренных народов	Социальная политика Социальные инвестиции
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства • Строительство полигонов для твёрдых бытовых отходов на Угахане и Тарыне • Внедрение новейших методов и оборудования контрольно-химического анализа в производственно-аналитической лаборатории для определения цианид-иона после операции нейтрализации хвостов сорбции в оборотных водах хвостохранилища	Управление отходами и хвостохранилищами
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями • Работа по идентификации источников парниковых газов и количественной их оценке • Разработка мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу • Работа по увлажнению отбитой горной массы при погрузке и орошению водой автодорог в летний период — снижение выделения пыли на 80 %	Отчёт об изменении климата в соответствии с рекомендациями TCFD Выбросы в атмосферу
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия • Подтверждение соответствия системы экологического менеджмента стандарту ISO 14001 • Пересмотр нормативов негативного влияния на окружающую среду (НВОС) для производственных и геолого-разведочных площадок Иркутской бизнес-единицы • Проведение работ по лесовосстановлению и восстановлению нарушенных земель	Земельные ресурсы Биоразнообразие
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнёрства в интересах устойчивого развития • Участие в отраслевых организациях и внешних инициативах • Предоставление своевременной прозрачной информации заинтересованным сторонам • Подготовка первого Отчёта об устойчивом развитии	Членство и участие в национальных и международных инициативах

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102–40 | 102–42 | 102–43 | 102–44

С момента своего образования Компания ведёт работу по выстраиванию доверительных взаимоотношений с различными группами стейкхолдеров. GV Gold стремится учитывать мнение заинтересованных сторон по вопросам, касающимся разных аспектов деятельности Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН GV GOLD

Заинтересованные стороны	Интересы и ожидания	Механизмы взаимодействия
Акционеры, инвесторы и кредиторы	- Обеспечение высокой дивидендной доходности - Совершенствование системы управления - Положительный имидж	- Предоставление акционерам полной и достоверной информации о деятельности Компании - Ежегодное проведение Общего собрания акционеров - Проведение внеочередных собраний акционеров
Органы государственной власти	- Выполнение законодательных и нормативных требований - Выполнение налоговых обязательств - Соблюдение установленных нормативов в области экологии - Компенсация причиненного ущерба	- Соглашения о сотрудничестве с руководством регионов - Взаимодействие по различным запросам - Участие в федеральных социально-культурных программах
Сотрудники	- Безопасные условия труда - Достойная оплата труда - Наличие мероприятий по улучшению здоровья работников - Социальные льготы и компенсации - Доступ к образованию и возможность развития	- Стратегические сессии - Конкурсы профессионального мастерства - Прозрачная система оплаты труда и премирования - Горячая линия - Взаимодействие руководства напрямую с сотрудниками - Корпоративный журнал, интранет-портал, информационные брошюры, социальные сети - Единый центр по подбору персонала
Деловые партнёры (поставщики, подрядчики, клиенты)	- Проведение прозрачных закупок - Экологическая безопасность продукции/услуг - Обеспечение безопасных условий труда для персонала подрядных организаций	- Стандартная процедура закупок, типового договор, корпоративные требования к подрядчикам в области ОТ, ПБ и ООС - Электронная торговая площадка, тендеры - Переговоры, встречи, консультации - Экологическая оценка поставщиков - Участие в отраслевых выставках
Местные сообщества	- Информирование и консультирование по вопросам, затрагивающим интересы местных жителей - Вклад компании в социально-экономическое развитие региона - Снижение/предотвращение негативного воздействия на окружающую среду - Рациональное использование природных ресурсов	- Социально-экономическое партнёрство - Благотворительные программы, спонсорство - Поддержка культурных и спортивных мероприятий - Горячая линия
Общественные и экспертные организации	- Информирование о деятельности Компании и её воздействии на общество, экологию, экономику - Информирование и консультирование по вопросам экологической безопасности и охраны труда	- Взаимодействие с национальными и международными организациями - Участие в профессиональных ассоциациях - Участие в конференциях, форумах
СМИ	- Информирование по широкому кругу вопросов - Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон	- Официальный сайт - Пресс-релизы - Ответы на запросы

Членство и участие в национальных и международных инициативах

GRI 102–12 | 102–13

GV Gold уделяет значительное внимание участию в деятельности ассоциаций различных уровней. Для Компании это возможность выстраивать эффективную коммуникацию по важным вопросам внутри отрасли, а также участвовать в обсуждении и решении актуальных экологических и социально-экономических задач. В 2020 году Компания была участником следующих ассоциаций и инициатив:

- Союза золотопромышленников России;
- Союза старателей России;
- Некоммерческого партнёрства «Содействие развитию горной промышленности «Горное дело»;
- Горнорудного консультативного совета Торгово-промышленной палаты России;
- Канадской деловой ассоциации в России и Евразии;
- Австралийско-российского делового совета (Australia Russia Business Council);
- Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации;
- Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

GV Gold стремится поддерживать активную коммуникацию по вопросам, связанным с устойчивым развитием. Для этого Компания принимает участие в отраслевых и тематических мероприятиях, в том числе в области устойчивого развития. Несмотря на ограничения, связанные с распространением COVID-19,

в 2020 году представители GV Gold в офлайн- и онлайн-формате принимали участие в следующих событиях:

- в Международной выставке и конференции Ассоциации горняков и старателей PDAC Convention;
- Ежегодной конференции по добыче полезных ископаемых CERBA;
- Российском межотраслевом саммите «Промышленная экология»;
- форуме MINEX «Российская горная индустрия — беспрецедентные вызовы и решения»;
- саммите «Металлы и горная промышленность России и СНГ»;

- Национальной конференции Института внутренних аудиторов «Внутренний аудит в России»;
- Ежегодной конференции «Комплексная безопасность и противодействие хищениям»;
- Международном форуме «Российский рынок производных финансовых инструментов»;
- VI Круглом столе по устойчивому развитию;
- Ежегодном информационно-консультационном семинаре «Организация безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений».

Форум MINEX 2020

Осенью 2020 года в Москве состоялся 16-й горно-геологический форум «МАЙНЕКС Россия», в котором приняли участие представители различных компаний отрасли. В условиях пандемии мероприятие прошло с соблюдением всех необходимых мер предосторожности в гибридном формате: часть гостей и докладчиков присутствовали в онлайн-формате.

Представители ведущих добывающих компаний обсудили опыт в повышении операционной эффективности в экстремальных условиях, вызванных распространением COVID-19, а также обменялись передовыми достижениями в геологической, горнодобывающей и металлургической отраслях. Представитель GV Gold, начальник отдела эксплуатационной геологии Юрий Михайлов, выступил с презентацией об изменениях в производственном процессе на месторождении Угакан.

В рамках форума прошла традиционная отраслевая выставка, на которой были представлены передовые технологии, услуги и оборудование для горной промышленности.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Основные результаты 2020 года

190 млн руб. — затраты на природо-
охранную деятельность

+18 % — рост объёма утилизации
и повторного использования отходов

11,2 млн руб. направлено
на мероприятия по сохранению
биоразнообразия

Топ-30 % компаний мира по охране
окружающей среды и ответственным
практикам ведения бизнеса в секторе
металлургии и добычи полезных
ископаемых

Существенные темы

- Соблюдение законодательства
и нормативных требований
- Использование воды и воздействие
на водные ресурсы
- Сбросы и отходы, включая переработку
и вторичное использование отходов
- Выбросы в атмосферу
- Энергопотребление
и энергоэффективность
- Земельные ресурсы и воздействие
на биоразнообразии

Вклад в достижение ЦУР ООН



Подход к управлению охраной окружающей среды

Производственная деятельность GV Gold неминуемо оказывает воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании. Осознавая этот факт, GV Gold стремится снижать степень своего влияния на компоненты природной среды, реализуя комплекс мероприятий по уменьшению негативного воздействия по следующим основным направлениям:

- соблюдение национальных и международных требований в области экологии и рационального использования природных ресурсов;
- снижение объёмов образуемых отходов за счёт выполнения мероприятий по ресурсосбережению, а также вовлечение отходов в хозяйственный оборот;
- снижение потребления водных ресурсов путём внедрения систем оборотного водоснабжения на всех предприятиях Компании;
- рациональное использование земельных ресурсов;
- минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В 2020 году система экологического менеджмента GV Gold успешно прошла сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001¹. Система управления природоохранной деятельностью действует во всех подразделениях Компании, в каждом из которых присутствует экологическая служба, состоящая из специалистов-экологов. На уровне Корпоративного центра сформирован отдел промышленной экологии, входящий в Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Ключевые документы, регулирующие деятельность GV Gold в области ООС

Внутренние	Политика GV Gold в области охраны окружающей среды и охраны труда
	Принципы охраны окружающей среды GV Gold
	Политика по климату
Внешние	Федеральный закон № 7 «Об охране окружающей среды»
	Федеральный закон № 96 «Об охране атмосферного воздуха»
	Федеральный закон № 89 «Об отходах производства и потребления»
	Водный кодекс Российской Федерации
	ISO 14001

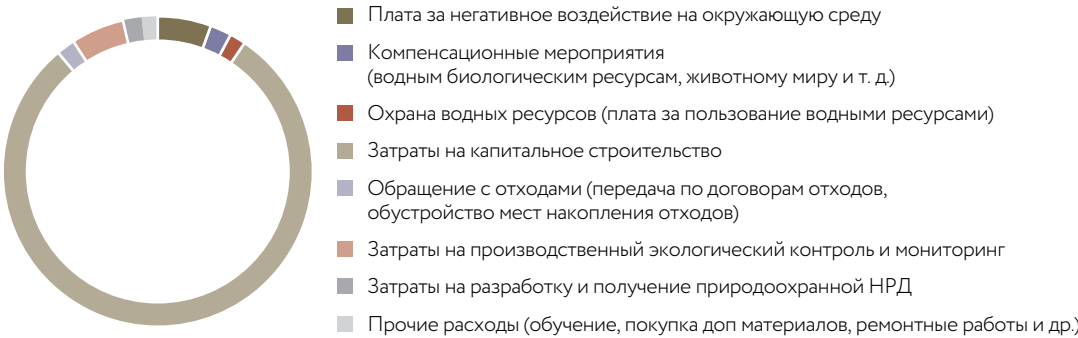
Бизнес-единицы следуют единой Политике GV Gold в области охраны окружающей среды и охраны труда (ООС и ОТ) и ежемесячно составляют отчёты по экологическим аспектам, которые направляют начальнику отдела промышленной экологии для консолидации, обработки и анализа. При этом каждая бизнес-единица ежегодно утверждает собственный план природоохранных мероприятий.

Компания непрерывно развивает систему управления качеством окружающей среды и методологию определения и оценки экологических рисков, чтобы обеспечить обоснованность принятия управленческих решений. Оценка рисков производится согласно требованиям утверждённой Политики GV Gold в области управления рисками. Чтобы обеспечить стабильное соблюдение экологического законодательства, Компания регулярно проводит обучающие сессии по снижению рисков и устойчивому развитию бизнеса для своих экологов.

В 2020 году были проведены повторная идентификация значимых экологических аспектов и рисков и их ранжирование, а также разработаны мероприятия по снижению выявленных рисков. Кроме того, был актуализирован перечень релевантных законодательных требований, которым следует Компания, и налажена работа по оценке соответствия деятельности законодательным нормам.

В условиях динамично меняющегося законодательства и усиления государственного контроля и надзора в области охраны природы регулярно проводится анализ производственной деятельности GV Gold на соответствие наилучшим доступным технологиям (НДТ) в отрасли. В 2021 году планируется провести инвентаризацию источников негативного воздействия на окружающую среду с учётом планируемого расширения производственных мощностей и анализ соответствия применяемых технологий справочникам НДТ.

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ООС, %



Вопросы ООС рассматриваются уже на предпроектной и проектной стадиях на основе инженерно-экологических изысканий и регулярно обсуждаются на заседаниях Совета директоров. Кроме того, в соответствии с законодательством оценка воздействия Компании на окружающую среду проводится в рамках производственного экологического контроля, камеральных, выездных и прочих проверок. Частота проверок деятельности природоохранными органами зависит от категории риска, присуждённой каждому предприятию.

В отчётном периоде проект Тарынского ГОКа получил положительное заключение

государственной экологической экспертизы центрального аппарата Росприроднадзора. Кроме того, на пятилетний срок были пересмотрены нормативы НВОС для производственных и геолого-разведочных площадок Иркутской бизнес-единицы. Для Алданской бизнес-единицы разработаны нормативы и подана Декларация о воздействии на окружающую среду по объекту НВОС второй категории.

Компания ежегодно выделяет значительный объём финансовых средств на инициативы по ООС. В отчётном периоде на природоохранную деятельность было направлено 190 млн руб., 79,3 % которых составили капитальные затраты.

GRI 307-1
GV Gold уделяет пристальное внимание следованию экологическим стандартам и нормам. Совокупная сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в 2020 году составила 40 тыс. руб. При этом на Компанию не было наложено ни одной нефинансовой санкции.

¹ В соответствии с ISO 14001 сертифицированы представительство ПАО «Высочайший» в г. Москве, ООО «УГРК», АО «ТЗРК», АО «СГМ» и ООО «СГРК».

Подход к раскрытию информации, связанной с изменением климата, согласно рекомендациям TCFD

GV Gold осознает, что изменение климата может оказать существенное влияние на устойчивую работу Компании: может привести к изменениям в нормативно-правовой базе, включая ужесточение налоговых режимов, повлиять на стабильность и эффективность инфраструктуры и оборудования, что обусловит рост издержек Компании. Совокупность этих факторов является причиной того, что адаптация и митигация глобальных изменений климата становятся важным аспектом стратегии и деятельности Компании.

В 2021 году Компания впервые приступила к раскрытию данных, связанных с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (Financial Stability Board Task Force on Climate related Financial Disclosures, или TCFD).

Управление

Общее руководство деятельностью Компании по борьбе с изменением климата осуществляет Совет директоров в рамках программы по ООС. Генеральный директор в контексте деятельности по борьбе с изменением климата обеспечивает контроль за разработкой климатической стратегии Компании и определяет основные направления деятельности по вопросам

Методика учёта углеродного следа

В 2021 году GV Gold разработала и утвердила Методику учёта выбросов парниковых газов (ПГ), разработанную на основе приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в РФ», а также включающую метрики ряда международных методик, покрывающих виды источников, которые не нашли отражения в упомянутых методических указаниях. В свете меняющейся нормативной базы Российской Федерации в данном направлении Компания будет также вносить коррективы в действующие процедуры с учётом указанных изменений.

изменения климата в рамках корпоративной повестки. На операционном уровне директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии совместно со службой главного энергетика обеспечивает реализацию внутренних документов и занимается текущими вопросами изменения климата в рамках деятельности по ООС.

Стратегия

В 2020 году в Компании осуществлялся мониторинг общего объёма выбросов ПГ, была проведена работа по идентификации источников ПГ и их количественной оценке. В ближайшие два года Компания планирует организовать мероприятия по оценке рисков, связанных с глобальными климатическими изменениями, в том числе проанализировать сценарии изменения

климата. Кроме того, будут рассмотрены мероприятия по увеличению инвестиций в инновации и низкоуглеродные технологии.

В 2022 году GV Gold планирует определить климатическую стратегию в соответствии с Парижским соглашением Рамочной конвенции ООН об изменении климата и о регулирующих мерах по снижению содержания углекислого газа в атмосфере. Стратегия Компании будет нацелена на снижение объёмов выбросов ПГ.

Анализ углеродного следа производства — первостепенная климатическая задача, к реализации которой GV Gold приступила в 2021 году. Общий объём выбросов ПГ в 2020 году составил 201 887 тыс. т CO₂-экв., что на 22 % выше уровня 2019 года в связи с наращиванием объёмов производства,

увеличением производственных мощностей и вводом в эксплуатацию полигона твёрдых бытовых производственных отходов. В 2018 году содержание выбросов CO₂-экв. было выше, чем в 2019 году, что объясняется использованием дизельных энергоустановок в период строительных-монтажных работ на ГОКе «Угахан».

Основным источником выбросов ПГ в Компании являются выбросы от производства потребляемой энергии, большая часть которой вырабатывается тепловыми генераторами, работающими на невозобновляемых источниках энергии: дизельном топливе и мазуте.

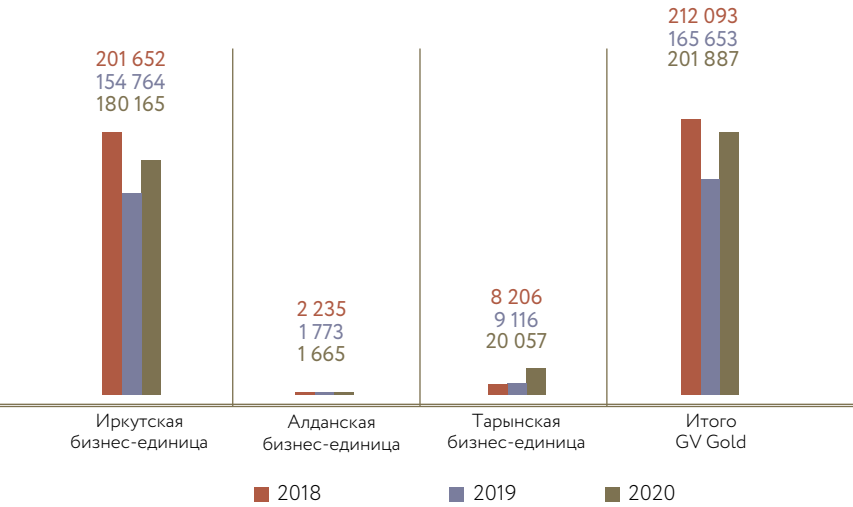
В 2020 году удельный объём выбросов ПГ GV Gold вырос по сравнению с 2019 годом вследствие увеличения переработки руды и составил 0,034 тыс. т CO₂-экв. При этом наименьший объём выбросов приходится на Алданскую бизнес-единицу.

Анализ климатических рисков

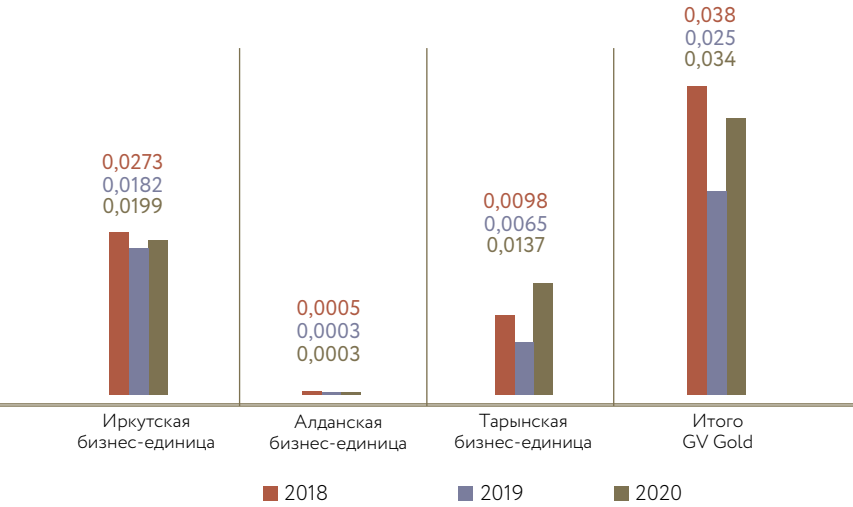
В настоящий момент GV Gold не выделяет климатические риски в отдельную группу, все вопросы, связанные с влиянием экологических факторов на деятельность Компании, рассматриваются в рамках общего процесса оценки рисков. В последующих отчётных периодах GV Gold планирует провести детальный анализ климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD для бизнес-единиц, учитывая тенденции изменения климата в регионах присутствия, и определить их возможное влияние на деятельность Компании в будущем. В 2021–2023 годах Компания планирует провести мероприятия по оценке рисков, связанных с погодой на объекте, водообеспечением, а также влиянием увеличения количества осадков, засухи или с влиянием изменения климата

В 2020 году Компания разрабатывала Политику по климату, которую приняла в 2021 году на момент публикации данного Отчёта.

ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ПГ, тыс. т CO₂-экв.



ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ПГ НА ТОННУ РУДЫ, тыс. т CO₂-экв. / т



на вечную мерзлоту. Компания планирует разработать концепцию системного анализа мёрзлых грунтов на объектах в регионах присутствия.

Управление климатическими рисками

Управление рисками, связанными с изменением климата, осуществляется в рамках общего процесса риск-менеджмента Компании. В области экологической безопасности регулярно проводится работа по снижению степени экологического риска либо исключению значимых рисков производственной

деятельности бизнес-единиц. В 2020 году был проведён полномасштабный анализ всех видов негативного воздействия, сформированы пошаговые планы мероприятий по экологической безопасности.

На основе проанализированных рисков GV Gold выделяет следующие меры по их предотвращению:

- формирование климатической стратегии в соответствии с Парижским соглашением;
- разработка плана митигации и адаптации к глобальному изменению климата;
- разработка системного подхода и внедрение системы мониторинга выбросов ПГ с использованием общепринятых методик и стандартов;

- разработка и реализация мероприятий по снижению выбросов ПГ;
- разработка системного подхода к раскрытию информации по климатическим рискам и данных, связанных с изменением климата, с использованием рекомендаций TCFD;
- анализ мероприятий по увеличению инвестиций в инновации и низкоуглеродные технологии.

Ответственное водопользование

Производственные процессы GV Gold предполагают использование значительного объёма водных ресурсов. Компания осознаёт свою ответственность за сохранение баланса экосистем используемых водных объектов и стремится сокращать собственное влияние на них. Основными направлениями деятельности в данной области являются развитие систем замкнутого водооборота и строгий контроль качества сбрасываемых вод.

GRI 303–1
Оценка воздействия Компании на водные ресурсы проводится регулярно с различной частотой в зависимости от анализируемых веществ и сезона. Она проходит в рамках лабораторных исследований количественного химического анализа поверхностных и подземных вод, а также донных отложений. Ежеквартально проводится учёт водопотребления и водоотведения по результатам производственной деятельности.

GV Gold взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам управления водными ресурсами в формате ответов на письменные запросы.

Забор воды из водных объектов для хозяйственных нужд и технологических процессов производится на основании разрешительной документации. В 2020 году для Иркутской бизнес-единицы было продлено право пользования рекой Хомолхо, а для Тарынской бизнес-единицы получена разрешительная документация в части водопользования реками Сох и Большой Тарын.

Компания не ведёт деятельность в регионах с наблюдаемым дефицитом водных ресурсов.

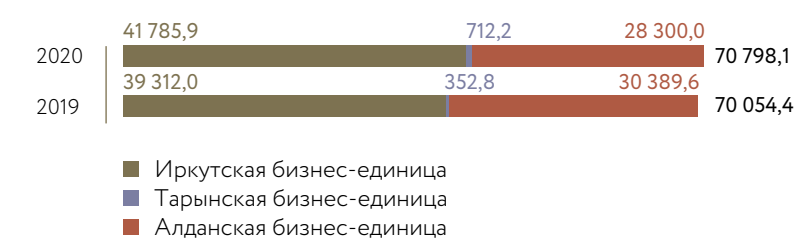
Наибольшая часть используемой Компанией воды является пресной и применяется в системе замкнутого водооборота. Вода, получаемая из муниципальных и прочих систем водоснабжения, составляет менее 1 % от общего водозабора (5,4 тыс. м³ в 2020 году) и по своим характеристикам также относится к пресной.

В отчётном периоде Компания продолжила работы по модернизации и реконструкции системы очистных сооружений сточных вод, чтобы минимизировать негативное воздействие на принимающие водные объекты. К 2022 году на Алданской бизнес-единице планируется сократить содержание взвешенных веществ в сточных водах на 50 % в сравнении с уровнем 2020 года.

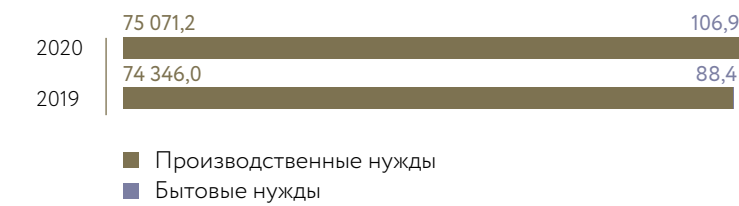
Аккредитованные лаборатории регулярно проводят мониторинг характеристик водных ресурсов и качества сточных вод Компании в соответствии с программами наблюдений для каждого водного объекта. В 2020 году было зафиксировано два нарушения в области управления сбросами, включая недостижение нормативного качества сточной воды.

GRI 303–2
Предельно допустимый уровень сбросов загрязняющих веществ определяется в соответствии с приказом Минприроды Российской Федерации № 333 «Об утверждении Методики разработки нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты для водопользователей». При этом ключевым загрязнителем, от которого

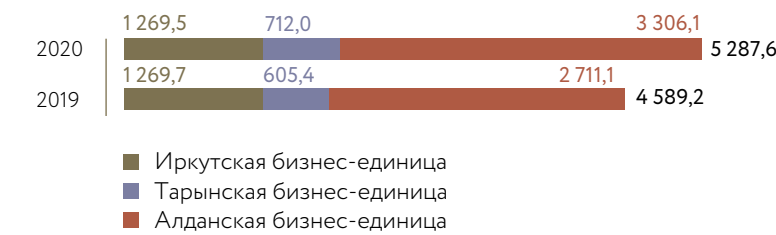
ОБЩИЙ ОБЪЁМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ИЗ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ, тыс. м³



ОБЪЁМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И БЫТОВЫЕ НУЖДЫ, тыс. м³



GRI 303–3 ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР ИЗ ПОВЕРХНОСТНЫХ ИСТОЧНИКОВ, тыс. м³



GRI 303–4 СБРОСЫ СТОЧНЫХ ВОД, тыс. м³



РЕЗЕРВ ВОДЫ НА ОБЪЕКТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАМКНУТОГО ВОДООБОРОТА, тыс. м³

Бизнес-единица	Водохранилища		Хвостохранилища		Дражные котлованы¹		Итого	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Тарынская бизнес-единица	514,2	514,2	1 307,6	1 631,5	—	—	1 821,8	2 145,7
Алданская бизнес-единица	0,0	0,0	0,0	0,0	25 005,1	23 305,4	25 005,1	23 305,4
Иркутская бизнес-единица	763,5	750,2	2 009,0	1 731,0	—	—	2 772,5	2 481,2
Итого	1 277,7	1 264,4	3 316,6	3 362,5	25 005,1	23 305,4	29 599,4	27 932,3

Участие в экологической акции «Чистые берега Евразии»

В рамках международной акции «Чистые берега Евразии» сотрудники Алданской бизнес-единицы приняли участие в субботнике по очистке береговой полосы реки Большой Куранах. Участок очищали от несанкционированной свалки мусора, образованной местными жителями вблизи села Верхний Куранах.

В дальнейшем потребуется убрать оставшийся мусор и принять необходимые меры, чтобы не допустить



повторного загрязнения берегов реки. Планируется изготовить и установить предупреждающие и информационные плакаты,

а также способствовать организации ответственного обращения местного населения с бытовыми отходами.

очищается вода, выступают взвешенные вещества.

Компания также следует внутренним стандартам в отношении качества сточных вод, закреплённым в едином реестре обязательств соответствия ОТ и ООС по ПАО «Высочайший».

GV Gold производит сбросы исключительно пресных вод преимущественно в поверхностные водные объекты. В отчётном периоде в муниципальные и прочие системы

было направлено 5,4 тыс. м³ воды, что составило менее 1 % сбросов.

Добыча золота на россыпном месторождении Большой Куранах (погребенная россыпь) производится дражным способом. Технология добычи предусматривает повторное использование вод реки Большой Куранах, производственный экологический контроль и мониторинг характеристик которой проводятся Алданской бизнес-единицей ежегодно. Одной из целей Компании является снижение содержания

взвешенных веществ в сточных водах Алданской бизнес-единицы на 50 % к 2022 году по отношению к уровню 2020 года.

В 2020 году Компания выполнила большой объём организационно-технических мероприятий по обеспечению рационального использования водных ресурсов, в частности, благодаря использованию системы замкнутого водооборота либо частично повторного использования производственных вод.

¹ Неприменимо для Тарынской и Иркутской бизнес-единиц.

Управление отходами и хвостохранилищами

Управление отходами в GV Gold организовано в соответствии с национальными и международными стандартами. На объектах первой категории опасности обращение с отходами осуществляется согласно проектам нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, согласованным Федеральной службой по надзору в сфере природопользования. Для объектов второй категории опасности нормативы установлены в рамках утверждённой Декларации НВОС.

GV Gold проводит производственно-экологический контроль и мониторинг объектов размещения отходов. Сотрудники наблюдают за подземными водами через сеть скважин вокруг объектов размещения отходов, воздуха и почв с привлечением аккредитованных лабораторий.

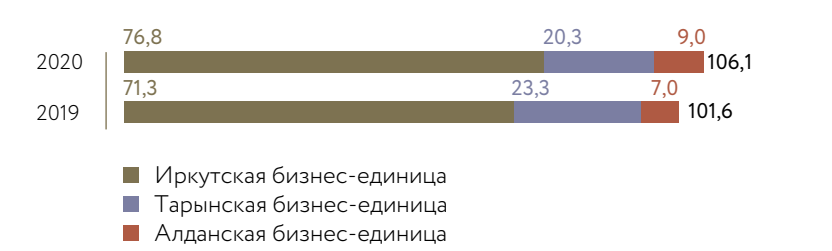
Учет и мониторинг данных, связанных с управлением отходами, ведётся согласно приказу Минприроды Российской Федерации № 1028 «Об утверждении Порядка учёта в области обращения с отходами». Компания осуществляет учёт и контроль объёма накопления отходов. Обращение с отходами осуществляется в соответствии с проектом нормативов образования отходов для каждого объекта негативного воздействия.

Бизнес-единицы регулярно направляют результаты мониторинга отходов в отдел промышленной экологии Корпоративного центра, который согласовывает и совместно с экологами бизнес-единиц анализирует динамику образования

GRI 306–3 ОБРАЗОВАНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ¹, т



GRI 306–3 ОБРАЗОВАНИЕ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, млн т



отходов для выяснения причин значимых изменений. Результаты мониторинга в соответствии с утверждёнными программами регулярных наблюдений предоставляют в территориальные управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

В 2020 году была организована разработка нормативов образования отходов и всей необходимой нормативной документации для геолого-разведочных работ на участке Красный. Кроме того, Компания получила документы об утверждении нормативов образования отходов в связи с увеличением объёмов производства на Иркутской и Тарынской бизнес-единицах.

На Угахане и Тарыне было завершено строительство полигонов для твёрдых бытовых отходов. Кроме того, в производственно-аналитической лаборатории Иркутской бизнес-единицы были внедрены новейшие методы контрольно-химического анализа и необходимое оборудование. Проведённая модернизация позволит определять содержание цианид-иона после нейтрализации хвостов сорбции в оборотных водах хвостохранилища.

Поскольку хвостохранилища характеризуются особой потенциальной опасностью для окружающей среды, они являются

предметом пристального контроля со стороны как Росприроднадзора, так и Ростехнадзора. Компания ответственно относится к управлению данными гидротехническими сооружениями и постоянно наблюдает за их состоянием и надлежащей эксплуатацией. Все дамбы хвостохранилищ оборудованы системой мониторинговых скважин.

Сегодня GV Gold располагает восемью объектами размещения отходов, которые зарегистрированы в государственном реестре. Проектная документация на строительство объектов размещения отходов получила положительные заключения государственной экологической экспертизы федерального уровня. При строительстве данных объектов соблюдаются требования природоохранного законодательства Российской Федерации и применяются эффективные гидроизоляционные материалы. Компания стремится свести к минимуму негативное влияние на окружающую среду, выполняя ряд мер по предотвращению, снижению и ликвидации воздействий со стороны образуемых отходов.

GRI 306–2
В рамках управления существенным воздействием на окружающую среду со стороны образующихся отходов GV Gold реализует ряд инициатив.

Компания вовлекает часть отходов в производственный процесс и направляет их на прочие нужды предприятий. Например, образующиеся на строительно-ремонтных участках древесные опилки могут быть использованы в качестве сорбента для ликвидации проливов нефтепродуктов, а вскрышные породы применяют для строительства объектов внутренней инфраструктуры при возведении тела дамб хвостохранилищ, а также на техническом этапе при проведении работ по рекультивации.

GRI 306–4, 306–5 ОБЪЁМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И УДАЛЁННЫХ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ, тыс. т

Способ обращения	2019	2020
Утилизация и повторное использование, в том числе:	0,43	0,57
утилизировано и повторно использовано самостоятельно	0,41	0,55
передано сторонним организациям	0,02	0,02
Удаление, в том числе:	0,23	0,47
термическое обезвреживание	0,20	0,45
захоронение	0,0	0,0
размещение на территории Компании	0,0	0,0
размещение у сторонних организаций для обезвреживания и хранения	0,03	0,02
размещение на муниципальном полигоне	0,0	0,0

GRI 306–4, 306–5 ОБЪЁМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И УДАЛЁННЫХ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ, тыс. т

Способ обращения	2019	2020
Утилизация и повторное использование, в том числе:	70 144,7	82 752,6
утилизировано и повторно использовано самостоятельно	70 143,6	82 752,2
передано сторонним организациям	1,1	0,4
Удаление, в том числе:	27 983,8	25 107,8
термическое обезвреживание	0,1	0,3
захоронение	5 056,1	4 805,1
размещение на территории Компании	22 926,9	20 301,7
размещение у сторонних организаций для обезвреживания и хранения	0,5	0,5
размещение на муниципальном полигоне	0,1	0,2

Электронный документооборот

Компания вводит систему электронного документооборота, отказываясь от использования внутрикорпоративных документов на бумажных носителях и их визирования физическими подписями. Для этого внутренний документооборот переносится в систему электронного документооборота, а юридически значимый документооборот с контрагентами постепенно переводится в безбумажный формат с использованием электронных цифровых подписей. Данные меры способствуют снижению образования бытовых отходов GV Gold.

¹ Здесь и далее к опасным отходам относятся отходы I–IV классов опасности. Неопасными считаются отходы V класса опасности.

На Алданской и Иркутской бизнес-единицах для снижения объёмов образования опасных отходов проводится замена ртутных ламп на светодиодные, которые относятся к IV классу опасности. К 2022 году на Алданской бизнес-единице планируется сократить генерацию отходов I класса опасности на 50 % в сравнении с уровнем 2020 года. На Гольце Высочайшем планируется увеличить долю перерабатываемых и повторно используемых производимых отработанных масел, картона и бумаги до 50 % к 2021 году и до 100 % к 2022 году.

Часть отходов на договорной основе передаётся сторонним организациям для утилизации, обезвреживания или захоронения. Организации, оказывающие услуги

по обращению с опасными отходами, имеют лицензию в соответствии с требованием федерального закона Российской Федерации.

Компания самостоятельно управляет большей частью отходов. Если подрядчик находится на землеотводе предприятия, GV Gold проводит производственный экологический контроль на площадке, в том числе контролирует накопление отходов, акты на вывоз, а также наличие лимитов на размещение отходов и выплаты за негативное воздействие на окружающую среду. Если подрядчик не находится на землеотводе Компании, GV Gold запрашивает договоры на вывоз отходов и контролирует соблюдение экологического законодательства.

Общий объем утилизированных и повторно использованных опасных и неопасных отходов в 2020 году достиг 82 753,2 тыс. т, что соответствует росту на 18 % относительно предыдущего отчетного периода. При этом объем удалённых отходов снизился по сравнению с уровнем 2019 года на 10 % и составил 25 108,3 тыс. т.

Земельные ресурсы

Специфика деятельности GV Gold предполагает необходимость восстановления земель на промышленных участках после окончания работ. Участки, на которых была завершена производственная деятельность, получают статус отработанных и подлежат рекультивации в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 800 «О проведении рекультивации и консервации земель».

Для каждого подлежащего ликвидации объекта разрабатывается соответствующий руководящий документ — проект, закрепляющий специфику планируемых работ по рекультивации. На основании данного проекта подписываются акты выполненных работ и приёма-сдачи земельного участка арендодателю. Проекты ликвидации проходят проверку в соответствии с требованиями закона о государственной экологической экспертизе, на комиссию по которой приглашают независимых экспертов. Они валидируют проекты на предмет соответствия применению НДТ и другим критериям.

РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫЕ И ВОССТАНОВЛЕННЫЕ ТЕРРИТОРИИ ЛЕСНОГО ФОНДА

	Тарынская бизнес- единица	Алданская бизнес- единица	Иркутская бизнес- единица
Общая площадь нарушенных земель за 2020 год, км²	1,1	0,1	0
Общая площадь нарушенных земель за всё время, км²	5,1	10,3	25,9
Общая площадь рекультивированных и лесовосстановленных земель за 2020 год, км²	—	0,2	—
Общая площадь рекультивированных и лесовосстановленных земель за всё время, км²	—	0,2	76,1

GRI 304–3
GV Gold стремится минимизировать своё негативное воздействие на экосистемы. Компания осуществляет мероприятия по рекультивации и восстановлению нарушенных территорий. Так, в 2020 году были завершены лесовосстановительные работы на площади 0,2 км² в Алданском районе Республики Саха (Якутия). Восстановленный лесной участок был передан в лесной фонд Алданского лесничества в сентябре 2020 года.

В 2021 году планируется окончить компенсационные мероприятия по лесовосстановлению участка площадью 177 га, расположенного на территории Республики Бурятия в границах Заудинского лесничества и Талецкого участкового лесничества. Работы в рамках данного проекта осуществляются на основании соглашения с Областным государственным автономным учреждением «ИркутскЛеспроект».

Биоразнообразие

Осознавая свою ответственность за благоприятную окружающую среду, GV Gold принимает все возможные меры по сохранению экосистем в регионах присутствия. В своей деятельности, касающейся охраны биоразнообразия, Компания опирается на требования российского законодательства в области ООС и международные стандарты в области экологии.

В 2020 году GV Gold подтвердил сертификат о соответствии системы экологического менеджмента стандарту ISO 14001:2015, уделяющему, в частности, значительное внимание вопросам сохранения биоразнообразия¹.

При реализации проектов GV Gold осуществляет оценку их потенциального влияния на окружающую среду и биоразнообразие и разрабатывает систему мер, направленных на сохранение экосистем, мест обитания животных и растений, минимизацию негативного воздействия.

ГРИ 304–1

Производственные объекты GV Gold расположены в Бодайбинском районе Иркутской области, Алданском районе и Оймяконском районе Республики Саха (Якутия). Производственные площадки Компании не затрагивают особо охраняемые природные территории регионального и федерального значения, их охранные зоны, а также территории, зарегистрированные под создание особо охраняемых природных территорий регионального и федерального значения.

ГРИ 304–2

Деятельность GV Gold связана с изменением природных ландшафтов и естественных мест обитания животных. На биологическое разнообразие влияет в основном деятельность по разработке месторождений, строительству и эксплуатации объектов горно-обогатительного производства. В большинстве случаев влияние Компании является обратимым.

Результаты мониторинга показывают незначительное воздействие Тарынской и Иркутской бизнес-единиц на окружающую среду в пределах лицензионной площади. При этом существует вероятность, что функционирование данных бизнес-единиц может оказывать влияние на флору и фауну, а также на водное биоразнообразие в границах производственных территорий. Строительство и эксплуатация объектов могут привести к временному вытеснению животных и птиц из привычных ареалов, однако после окончания эксплуатации и проведения работ по рекультивации объектов пути миграции животных могут быть восстановлены, что подтверждает обратимый характер влияния активов на окружающую среду. Деятельность Компании может также отражаться на водных объектах за счёт гидродинамических нарушений, переноса части естественного русла водных объектов, сокращения площади водосброса, забора поверхностных вод. Воздействие Алданской

Взаимодействие с заинтересованными сторонами при реализации проектов



¹ https://www.gvgold.ru/files/ru/our-commitment/health-and-safety/GVGold_ISO.pdf

бизнес-единицы на биоразнообразие может быть связано с разработкой россыпного месторождения, однако тоже является обратимым, поскольку в случае снижения промышленной нагрузки предполагается восстановление водных биоресурсов.

ГРИ 304–4

На территории производственной деятельности отсутствуют виды, занесённые в Красную книгу Российской Федерации и Красную книгу Международного союза охраны природы². На территории Тарынской бизнес-единицы возможно обитание одного вида растений (Клайтона Эшшольца, *Claytonia eschshoiltzii*) и одного животного (малый кроншнеп, *Numenius minutus*), которые занесены в Красную книгу Республики Саха (Якутия).

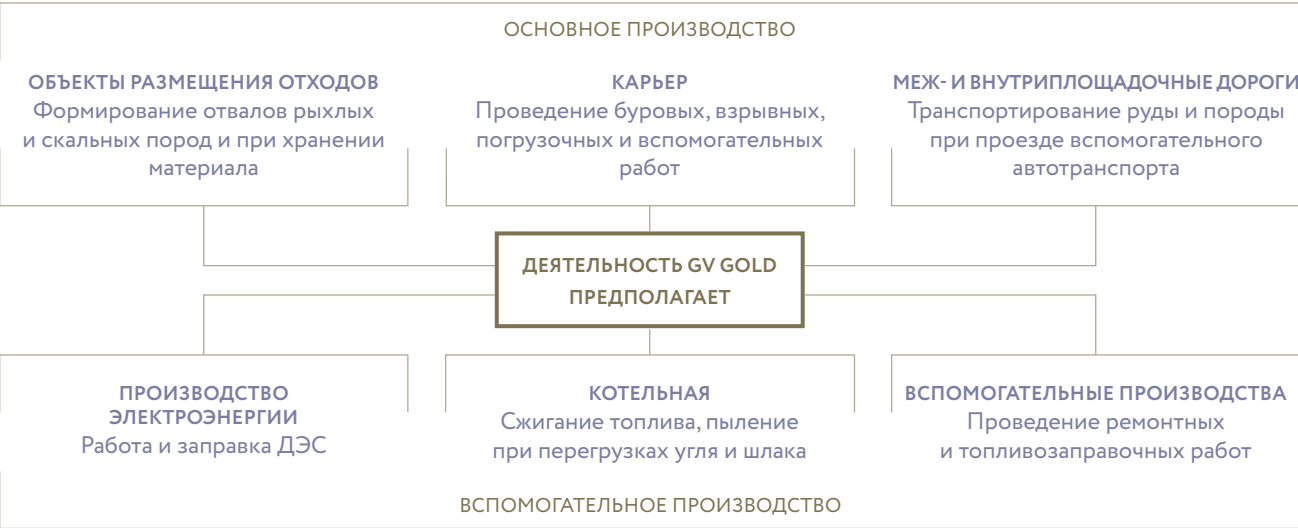
Восстанавливая водное биоразнообразие

GV Gold выполняет мероприятия по восстановлению водных биологических ресурсов на основании программ, утверждённых Федеральным агентством по рыболовству, в регионах присутствия. Личинок выпускают в водные объекты в сроки, установленные приказом агентства. Работы по выращиванию и выпуску водных биологических ресурсов — личинок и мальков рыб — проводятся с привлечением сторонних организаций — ЗАО «Бельский рыбо-водный завод» и ГУП «Чернышевский рыбоводный завод».

В 2020 году в рамках программы по компенсации ущерба водным биологическим ресурсам на ГОК «Угахан» и АО «САХА Голд Майнинг» GV Gold выпустила более 400 тыс. личинок пеляди и мальков хариуса в Вилюйское и Братское водохранилища на общую сумму 4,1 млн руб. При этом в июле 2021 года ГОК «Угахан» выпустил ещё 80 тыс. штук молоди хариуса в Братское водохранилище. Всего с 2017 по 2029 год предприятие планирует выпустить 892 778 особей молоди рыб.

Кроме того, уже в июне 2021 года Тарынская бизнес-единица при участии ГУП «Чернышевский рыбоводный завод» и ведущих недропользователей Республики Саха (Якутия) второй раз выпустила личинок пеляди в Вилюйское водохранилище. Всего для компенсации ущерба водным биологическим ресурсам было выпущено более 618 тыс. личинок.

Мероприятия Компании, оказывающие воздействие на биоразнообразие



¹ Международный союз охраны природы.

Выбросы в атмосферу

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу способны оказывать негативное влияние как на окружающую среду, так и на здоровье жителей регионов присутствия производственных предприятий, включая сотрудников Компании. Осознавая этот факт, GV Gold ответственно подходит к мониторингу выбросов в атмосферу и реализует инициативы по их снижению.

В отчётном году структура выбросов загрязняющих веществ существенно не изменилась по сравнению с предыдущим годом. Большая их часть приходится на неорганическую пыль, на 70 % состоящую из диоксида кремния. В связи с этим Компания увлажняет отбитую горную массу при погрузке и орошает водой автодороги в летний период. Сокращение выбросов пыли в результате данных мер составляет около 80 %. Кроме того, GV Gold заботится о здоровье своих сотрудников и проводит очистку вентиляционного воздуха в производственных помещениях.

GRI 305–7 ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ^{1,2}, т

Вещество	2019	2020
Оксиды азота (NO _x)	399 457	381 657
Оксиды серы (SO _x)	63 241	57 536
Стойкие органические загрязнители	0	0
Летучие органические соединения	147 160	139 160
Опасные загрязнители воздуха	1 006 393	1 006 393
Твёрдые частицы	1 141 399	1 211 427
Другие загрязняющие вещества	1 528 276	1 311 915
Итого	4 285 926	4 108 088

¹ Значения по выбросам загрязняющих веществ указаны в соответствии с данными раздела 1 отчёта 2-ТП (воздух).
² По Тарынской и Алданской бизнес-единицам учитываются значения, рассчитанные на основе нормативов выбросов загрязняющих веществ, так как на данных бизнес-единицах измерение выбросов загрязняющих веществ не производится.

В 2020 году Компания организовала разработку нормативов выбросов в процессе геолого-разведочных работ на участке Красный, а для Тарынской бизнес-единицы

получила разрешения на выбросы. На Алданской бизнес-единице разработаны новые нормативы в составе Декларации о воздействии на окружающую среду.

Рациональное использование энергии

Контролем потребления и распределения энергии на предприятиях GV Gold занимаются специалисты по энергетике, присутствующие на каждой бизнес-единице, во главе с главным энергетиком Компании. Управление вопросами, связанными с использованием энергии, осуществляется в соответствии с обязанностями, возложенными на Компанию законодательством.

На всех производственных объектах установлены средства измерения потребления энергетических ресурсов, с помощью которых ежемесячно отслеживаются показатели потребления электроэнергии и составляются энергобалансы. Специалисты Компании проводят анализ удельных показателей энергопотребления

GRI 302–1 ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ, тДж

Тип топлива	2018	2019	2020
Уголь	63,5	290,8	250,3
Дизельное топливо	304,4	1 843,4	1 874,0
Бензин	5,7	19,5	18,0
Масло моторное отработанное	0,0	6,4	14,4
Итого	373,7	2 160,1	2 156,7

на предмет эффективности распределения электрической энергии. В случае обнаружения превышений установленных нормативов внедряются мероприятия по оптимизации и повышению энергоэффективности, которая в первую очередь зависит от эффективности

эксплуатации оборудования и продолжительности простоев. Кроме того, Компания учитывает отраслевые показатели энергоэффективности при установлении целей в данной области.

Планирование мероприятий в сфере рационального использования энергии происходит в соответствии с законодательством в области энергосбережения и энергоэффективности. Специалисты Компании также отслеживают развитие инструментов автоматизации производства для их дальнейшего внедрения с целью снижения человеческого фактора, стабилизации технологических процессов и управления ими, что приводит к повышению энергоэффективности.

Ежегодно на каждой бизнес-единице проводится аттестация по правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, которые, помимо прочего, включают вопросы энергопотребления.

GV Gold работает над исключением дизель-генераторных установок из системы энергоснабжения, переходя к источникам энергии, оказывающим меньшее влияние на окружающую среду.

GRI 302–1 ОБЪЁМ ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ¹, ТДж



GRI 302–1 ОБЩИЙ ОБЪЁМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ, ТДж



На сегодняшний день дизельная генерация на постоянной основе используется на Иркутской бизнес-единице. Компания уже внедрила проект по полному замещению дизель-генераторных установок в данном подразделении и планирует завершить его реализацию в 2021 году.

GRI 302–3 Коэффициент энергоёмкости в 2020 году составил

19,6 гДж на унцию произведённого золота²

¹ Учитывается объём закупленной и произведённой энергии.
² Рассчитано с учётом общего потребления энергии Компанией.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В 2021 году Компания планирует достичь следующих результатов в области ООС:

- провести анализ соответствия применяемых технологий справочникам НДТ и инвентаризацию источников негативного воздействия на экологию с учётом планируемого расширения производственных мощностей;
- провести компенсационные работы по лесовосстановлению на территориях, определённых Министерством лесного комплекса по Иркутской области в Иркутской бизнес-единице;

- завершить реализацию проекта по замещению дизель-генераторных установок в Иркутской бизнес-единице;
- реализовать мероприятия по восстановлению биоразнообразия в Иркутской бизнес-единице, запланированные на 2021 год;
- обновить текущую Политику в области ООС и ОТ и определить принципы ООС;
- определить подход Компании в отношении сохранения биоразнообразия (в том числе проработать вопрос расширения плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2022 год,

- определить источники финансирования);
- разработать и утвердить методику расчёта выбросов парниковых газов, провести идентификацию и оценку экологических рисков;
- определить единые внутрикорпоративные требования в части экологической безопасности, а также повысить уровень компетенций персонала в сфере экологической безопасности.

СОТРУДНИКИ

Основные результаты 2020 года

3 487 человек — списочная численность персонала

Топ-25 % компаний мира по условиям труда в секторе металлургии и добычи полезных ископаемых¹

Существенные темы

- Развитие корпоративной культуры
- Оптимизация и стандартизация процессов управления персоналом
- Расширение функций дирекции по персоналу
- Изменение системы компенсаций за проезд сотрудников от места жительства до места работы и обратно
- Введение новых программ повышения вовлечённости сотрудников
- Развитие программ непрерывного обучения (офлайн и онлайн) и наставничества
- Изменение системы внутреннего обучения на базе учебно-курсового комбината
- Недопущение дискриминации
- Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
- Запрет на использование детского труда
- Отказ от принудительного или обязательного труда

Вклад в достижение ЦУР ООН

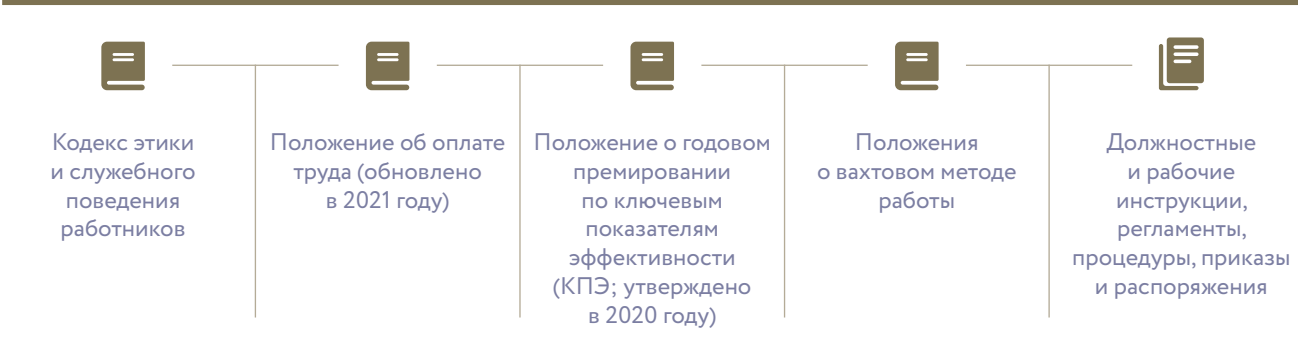


¹ По итогам диагностики соответствия требованиям Ассоциации ответственной горной добычи (RMF).

Подход к управлению персоналом

Сегодня команда GV Gold объединяет около 3,5 тыс. специалистов в области проектной деятельности и строительства, геологической разведки и производства, логистики и управления. Компания стремится проводить кадровую политику, основанную на эффективном подборе, развитии персонала и удержании высококвалифицированных сотрудников.

Деятельность GV Gold выстроена в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и регламентирована следующими внутренними документами



Управление вопросами кадровой и социальной политики находится в компетенции дирекции по персоналу, контроль за обеспечением прав человека на всех этапах деятельности закреплён за Департаментом по юридическому контролю и безопасности.

В 2020 году деятельность Компании была направлена на оптимизацию и стандартизацию процессов управления персоналом и совершенствование кадровой политики.

- GV Gold сформировала карту целей в области управления человеческими ресурсами. В 2020 году в соответствии с ней Компания вела работу по следующим направлениям:
- регламентация и стандартизация системы управления персоналом;
 - актуализация организационной структуры и внутренних документов;
 - формирование прозрачной системы премирования, учитывающей выполнение и перевыполнение плановых производственных показателей и вовлечённость сотрудников;
 - развитие объединённого центра HR-поддержки и привлечение персонала;
 - улучшение условий труда и проживания производственного персонала;
 - обеспечение условий для безопасного труда во время пандемии COVID-19: организация 14-дневного карантина для сотрудников в Иркутске и Якутске, создание корпоративного обсерватора в г. Бодайбо;
 - развитие процессов адаптации, обучения (в том числе в онлайн-формате) и оценки.

Карта целей в области управления человеческими ресурсами



Численность и структура персонала

GRI 102–8, 405–1

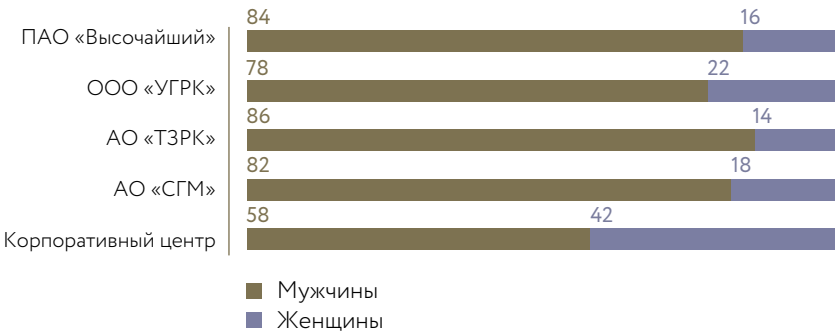
В 2020 году списочная численность GV Gold составила 3 487 человек, что на 0,4 % выше показателя 2019 года. При этом более половины численности GV Gold (59 %) составляют сотрудники Иркутской бизнес-единицы. Большая часть персонала Компании (94 %) работает на условиях постоянного трудового договора.

Структура персонала GV Gold отвечает специфике горнодобывающей отрасли — более 70 % приходится на производственных рабочих.

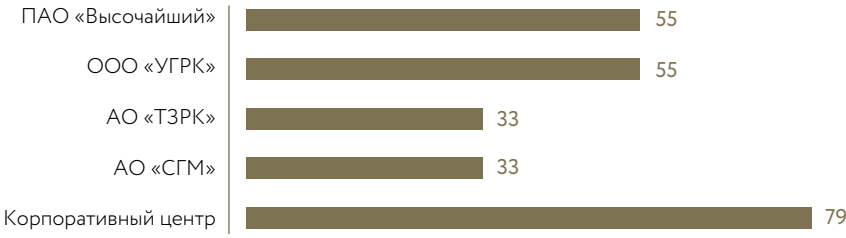
Дискриминация по гендерному, расовому, идеологическому, возрастному и другим признакам является неприемлемой и противоречит корпоративным ценностям GV Gold. На предприятиях GV Gold при приёме на работу оцениваются только профессиональные качества соискателей: уровень образования и профессиональный опыт, соответствующие профилю и должности. Потенциальный кандидат должен разделять корпоративные ценности Компании: безопасность, профессионализм, открытость и честность, дисциплина и ответственность.

GRI 405–1
В гендерной структуре персонала традиционно преобладают сотрудники-мужчины (83 %), что объясняется спецификой деятельности горнодобывающей отрасли — в соответствии с законодательными ограничениями рабочих профессий женщин в ней крайне мало. При этом Компания старается обеспечить многообразие персонала. В частности, доля женщин в Корпоративном центре GV Gold в г. Москве увеличилась с 34 до 42 % по сравнению с 2018 годом.

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ, %



ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ, %



GV Gold способствует занятости населения в регионах присутствия, привлекая кадры из числа местных жителей как на рабочие, так и на руководящие должности. Однако если Компания не может найти специалистов с соответствующими навыками и опытом на локальном рынке труда, то она рассматривает кандидатов из других регионов. Во всех бизнес-единицах Компании соблюдается принцип предоставления равных возможностей для развития

профессиональных навыков и продвижения по карьерной лестнице.

GV Gold соблюдает все требования законодательства в отношении трудоустройства лиц с инвалидностью. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Компания квотирует рабочие места и уведомляет центры занятости в регионах присутствия о наличии вакансий. В 2020 году в структуре персонала сотрудников с ограниченными возможностями здоровья насчитывалось пять.

ДИНАМИКА СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ, человек

Предприятие	2018	2019	2020
Иркутская бизнес-единица ПАО «Высочайший»	1 779	1 915	1 907
Иркутская бизнес-единица ООО «УГРК», Угахан	176	279	289
Корпоративный центр	119	122	149
Тарынская бизнес-единица АО «ТЗРК», Тарын	676	831	826
Алданская бизнес-единица АО «СГМ», Алдан	295	325	316
Всего	3 045	3 472	3 487

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ

Группа	2018		2019		2020	
	человек	%	человек	%	человек	%
Руководители высшего звена	16	1	19	1	21	1
Руководители функциональных подразделений	266	9	319	9	340	10
Специалисты, инженерно-технические работники	481	16	596	17	593	17
Производственные рабочие	2 282	75	2 538	73	2 533	73
Всего	3 045	100	3 472	100	3 487	100

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ

Возраст	2018		2019		2020	
	человек	%	человек	%	человек	%
До 25 лет	211	7	278	8	236	7
26–35 лет	925	30	1 076	31	1 029	30
36–55 лет	1 531	50	1 736	50	1 872	54
Старше 56 лет	377	12	382	11	349	10
Всего	3 045	100	3 472	100	3 487	100

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ

Возраст	2018		2019		2020	
	человек	%	человек	%	человек	%
Мужчины	2 536	83	2 880	83	2 882	83
Женщины	509	17	592	17	605	17
Всего	3 045	100	3 472	100	3 487	100

Привлечение и удержание персонала

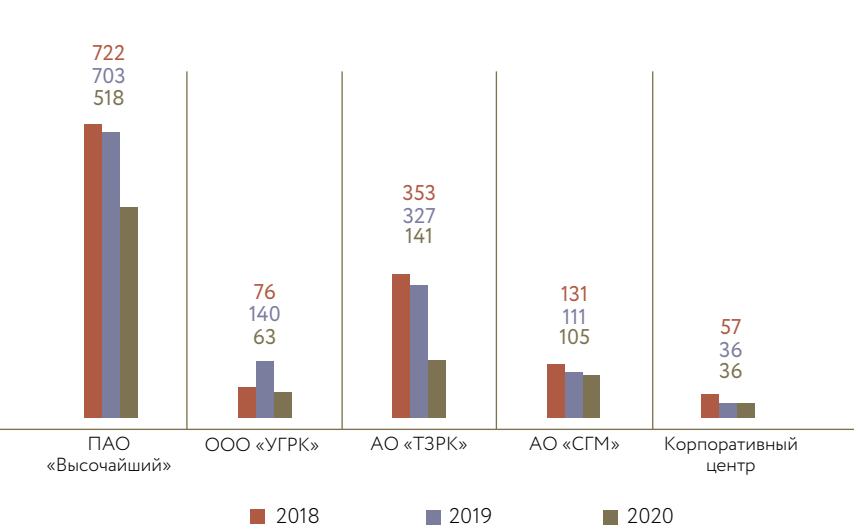
GRI 401–1

GV Gold — динамично развивающаяся горнодобывающая компания с высоким уровнем эффективности производства, позволяющая соискателям получить уникальный профессиональный опыт. Условия, которые предлагает Компания, позволяют привлечь наиболее квалифицированных профессионалов золотодобывающей отрасли России.

В 2020 году на работу были приняты 863 человека, что на 34,5 % ниже по сравнению с 2019 годом. Это связано с карантинными ограничениями.

В сложном для многих отраслей году Компания сохранила занятость на фоне повсеместного снижения деловой активности. В 2020 году коэффициент текучести¹ персонала снизился на 0,8 п. п. по сравнению с 2019 годом и составил 22,2 %. Уровень текучести во многом определяется спецификой деятельности Компании, связанной преимущественно с вахтовым методом работы, а также усилением конкуренции среди компаний горнодобывающей отрасли в регионах присутствия. Компания старается снижать текучесть и предпринимает все необходимые усилия для удержания персонала и улучшения условий труда.

КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ, человек



День карьеры

Осенью 2020 года Компания приняла участие в Дне карьеры Иркутского национального исследовательского технического университета. В рамках мероприятия на платформе Zoom прошёл круглый стол «Современное образование: ожидания работодателей и возможности университета». Представители компаний-работодателей и студенты обсудили актуальные вопросы трудоустройства и построения карьеры. Представитель GV Gold рассказал студентам об открытых вакансиях, карьерном росте в Компании и условиях проживания.

¹ Коэффициент текучести рассчитывается в среднем по Группе компаний GV Gold без учёта Корпоративного центра в Москве и Иркутске (в Иркутске был выделен отдельный Корпоративный центр в 2021 году).

² Коэффициент текучести персонала = Количество сотрудников, уволенных по собственному желанию / Среднесписочная численность персонала.

Для привлечения новых сотрудников используются различные инструменты, такие как СМИ, интернет и социальные сети, кадровые агентства, наружная и внутренняя реклама, сайт Компании, а также программа «Приведи друга».

В связи с планами по расширению производства и растущей потребностью в профессиональных кадрах Компания создаёт внутренний кадровый резерв, а в 2020 году впервые сформировала внешний кадровый резерв лучших работников горнорудной отрасли «Золотой запас», в который вошли 80 человек из GV Gold. Кроме того, был сформирован оперативный внешний кадровый резерв — перечень кандидатов на руководящие должности различных уровней, которые обладают всеми необходимыми профессиональными компетенциями. В него вошли 385 специалистов различных направлений, в том числе восемь представителей группы «Золотой резерв» (кандидаты с лучшим опытом и значительными успехами).

В рамках развития направления по привлечению молодых специалистов GV Gold взаимодействует с учебными заведениями, принимая участие в ярмарках вакансий и программах развития студентов в регионах присутствия. В 2020 году Компания участвовала в Дне карьеры в Иркутском национальном исследовательском

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА² В 2020 ГОДУ, %



Научно-техническое сотрудничество

GV Gold взаимодействует с высшими образовательными учреждениями России. В 2020 году Компания подписала договор о стратегическом партнёрстве с Воронежским государственным университетом (ВГУ). На текущем этапе сотрудничества Компания и учёные ВГУ работают над усовершенствованием технологии извлекаемости драгоценных металлов из руды и её внедрением на горнодобывающих предприятиях GV Gold. Партнёрство является важным событием для региона, поскольку позволит повысить качество подготовки кадров и будет способствовать развитию науки и технологий.

техническом университете и в круглом столе «Современное образование: ожидания работодателей и возможности университета», в рамках которого обсуждались актуальные вопросы трудоустройства и построения карьеры. Студентам рассказали о работе в Компании, возможностях карьерного роста, условиях проживания в вахтовых посёлках, а также об открытых вакансиях.

Для привлечения молодых специалистов GV Gold активно

взаимодействует с образовательными учреждениями регионов присутствия. С момента своего основания Компания сотрудничает с Бодайбинским горным техникумом по подготовке кадров для горнодобывающей отрасли. В среднем за один учебный год на производственных участках и в офисе Иркутской бизнес-единицы проходят стажировку 15 студентов. После окончания техникума многие молодые специалисты продолжают профессиональный путь в Компании.

Повышение вовлечённости сотрудников

GV Gold стремится развивать творческий потенциал своих сотрудников и привлекает их знания и умения для решения широкого круга задач по повышению эффективности производства и улучшению условий труда.

На протяжении нескольких лет Компания проводит стратегические сессии, основными целями которых являются:

- обсуждение операционных и финансовых результатов за прошедшее полугодие;
- обмен опытом решения производственных задач в бизнес-единицах;
- определение проблем и точек роста.

В рамках сессий участники формируют пул стратегических инициатив и корпоративных проектов. С 2018 по 2021 год в стратегических сессиях приняли участие более 700 представителей предприятий GV Gold. В 2020 году с целью обеспечения безопасности здоровья участников во время пандемии COVID-19 мероприятия были проведены в онлайн-формате. В отчётном году в стратегической

сессии приняли участие более 200 сотрудников. Особое внимание было уделено вопросам развития корпоративной культуры. В дальнейшем планируется продолжить традицию проведения стратегических сессий два раза в год.

В 2020 году в Компании стартовал проект «Фабрика идей», направленный на поиск рационализаторских предложений и внедрение лучших и эффективных идей на предприятиях Компании. Участие в проекте может принять каждый сотрудник или отдельная

производственная команда. В рамках «Фабрики идей» реализуются наиболее перспективные и интересные инициативы работников, а их авторы получают материальное вознаграждение.

В течение года сотрудники и коллективы группы подали десятки идей, направленных на улучшение условий труда, оптимизацию рабочих процессов, повышение эффективности производства. О наиболее интересных решениях рассказывает корпоративное издание «Золотые вести».

«Лучший водитель»

С 2021 года конкурс «Лучший водитель» действует на всех ГОКах GV Gold. Конкурс был апробирован в 2020 году на базе ГОКа «Высочайший». При отборе кандидатов на звание лучшего профессии учитывают как успехи в выполнении производственных задач, так и соблюдение правил промышленной безопасности и охраны труда. Ещё принимают во внимание инициативность сотрудника и стремление к улучшению своей работы.

По итогам каждого месяца выбирают лучшего сотрудника, ему вручают отличительный знак и грамоту GV Gold. Сотрудник, получивший наибольшее количество значков по итогам года, может претендовать на звание «Золотой сотрудник GV Gold».

Оплата труда и мотивация

GRI 405–2, 202–1

GV Gold обеспечивает достойные условия труда, поддерживая конкурентную заработную плату и внедряя дополнительные инструменты материальной мотивации. Уровень вознаграждения работников на предприятиях Компании определяется исключительно их профессиональными качествами. Размер оплаты труда сотрудника начального уровня во всех регионах присутствия превышает установленный МРОТ.

Оплата труда и премирование не зависят от гендерного и других признаков — для сотрудников на одинаковых позициях применяется принцип равного вознаграждения за труд равной ценности. В 2020 году средняя заработная плата в GV Gold составила более 95 тыс. руб.

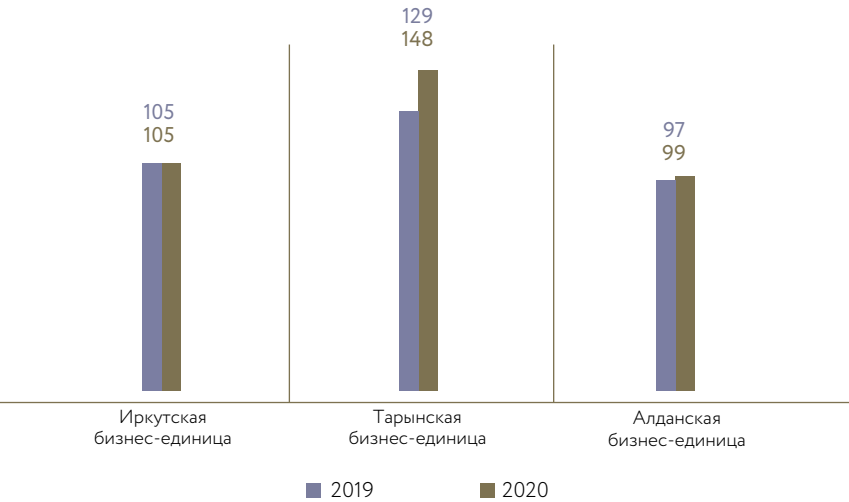
GV Gold ответственно подходит к соблюдению требований законодательства относительно графика работы и уважает личное время сотрудников. В 2020 году в рамках совершенствования процессов управления персоналом был регламентирован подход к оплате сверхурочного объёма работ, в частности, установлена оплата труда в двойном размере за работу в выходные дни.

В GV Gold действует единое Положение о вознаграждении и премировании, согласно которому ключевым показателем при определении размера премии является объём производства золота. Такая система устанавливает производственный порог и призвана мотивировать сотрудников на достижение лучшего результата и выполнение плана. В GV Gold разработан

СРАВНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ В КОМПАНИЯХ ГРУППЫ С МРОТ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ В 2020 ГОДУ, тыс. руб.



СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМ, тыс. руб.

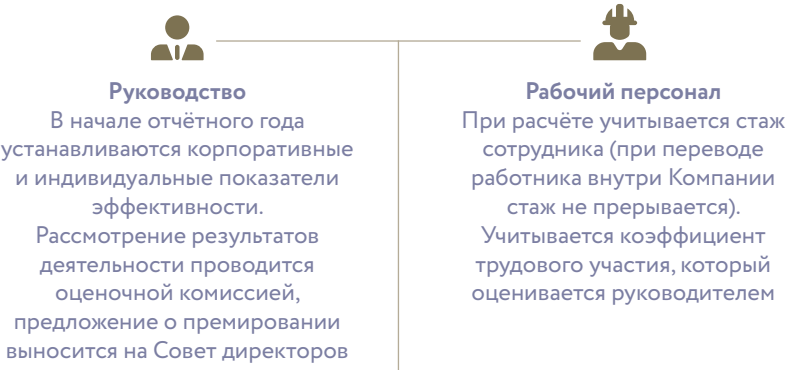


калькулятор премии, который доступен каждому сотруднику. С помощью калькулятора работник может самостоятельно рассчитать свою премию. Её размер зависит от множества факторов:

- перевыполнение плана;
- степень инициативности на рабочих местах;
- степень вовлечённости сотрудника;
- лояльность работника;
- следование корпоративным ценностям.

С 2020 года введён дополнительный повышающий коэффициент за стаж работы в Группе компаний GV Gold.

Системы годового премирования для различных уровней персонала



Обучение и развитие

GRI 404–2

Развитие сотрудников является одним из ключевых стратегических приоритетов GV Gold в области управления персоналом. На всех этапах профессионального и карьерного роста сотрудники имеют возможность принять участие в программах непрерывного обучения. GV Gold комплексно подходит к обучению и развитию персонала, предлагая программы в очном и онлайн-формате. Кроме того, в Компании ежегодно проводится внутренняя аттестация специалистов, по итогам которой сотрудникам выдаются квалификационные удостоверения. Затраты на обучение в 2020 году составили 6,8 млн руб.

В период пандемии Компания особое внимание уделила развитию онлайн-обучения. Для этого были использованы функциональные возможности платформы «ОЛИМПОКС»: предоставление доступа к обучающим материалам, а также возможность проведения тестирований в онлайн-формате. Такой подход позволил увеличить охват проводимых программ («Школа вахтовика», курсы безопасного вождения) для всех бизнес-единиц. Теперь обучение доступно и в период обсервации сотрудников, что позволяет значительно экономить время и оптимизировать процессы.

Сотрудникам предоставляется возможность получить новую специализацию и пройти переобучение. Дополнительно действуют программы по переобучению сотрудников

Программа обучения совместно с МИСиС

В 2020 году GV Gold совместно с Национальным исследовательским технологическим университетом МИСиС запустила курс обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Технология добычи золота». Образовательная программа была подготовлена специально для Компании с учётом особенностей производства и задач.

Первая группа из 20 сотрудников Корпоративного центра в Москве прошла обучение в 2021 году.

«Золотая смена»

В 2020 году Дирекция по персоналу запустила новый корпоративный проект по адаптации и развитию персонала через наставничество «Золотая смена». Цель проекта — создание комфортных условий для интеграции в Компанию новых сотрудников и при переходе работников на новую должность. Специалисты получают полноценную поддержку в формировании плана карьерного и личностного развития, а наставники развивают лидерские качества и профессиональные компетенции. Такая практика способствует улучшению психологического климата и повышению привлекательности Компании на рынке труда. «Золотая смена» является эффективным инструментом создания кадрового резерва.

Результаты исследований участники представили на I научно-производственной конференции GV Gold в Иркутске в сентябре 2021 года. В проекте приняли участие 39 наставников и 52 резервиста.

пенсионного возраста, реализующиеся с участием государственной поддержки. Компания планирует оцифровку 22 программ для обучения работников онлайн смежным профессиям с практическим обучением на своих предприятиях.

GRI 404–2

На предприятиях GV Gold действует система наставничества, направленная на стартовое обучение и адаптацию новых сотрудников, а также на переобучение и повышение квалификации специалистов.

Социальная политика

GRI 401–2, 403–6

GV Gold стремится обеспечивать социальные гарантии и благоприятные условия труда для каждого сотрудника. Система социальной поддержки Компании направлена на повышение эффективности труда и поддержание долгосрочной мотивации персонала.

Направления социальной поддержки сотрудников и членов их семей



Забота о здоровье



Материальная поддержка



Компенсация расходов на проезд и питание



Улучшение социально-бытовых условий

Забота о здоровье

GRI 403–6
GV Gold заботится о здоровье и благополучии сотрудников на всех предприятиях. Компания сотрудничает с медицинскими учреждениями в регионах присутствия и обеспечивает работникам возможность бесплатного получения дополнительных медицинских услуг через корпоративную программу добровольного медицинского страхования (ДМС). Всего по программе ДМС застрахованы 149 работников. В 2020 году по программе ДМС за медицинской

помощью обратились 115 сотрудников и членов их семей, затраты на программы ДМС составили почти 9 млн руб.

Все сотрудники при трудоустройстве проходят медицинское освидетельствование в рамках требований, установленных законодательством Российской Федерации. С целью повышения осведомлённости персонала по вопросам здоровья в фельдшерских пунктах размещена наглядная агитация в виде плакатов.

В 2020 году пандемия COVID-19 побудила Компанию уделить ещё больше внимания

здоровью каждого работника. Компания провела анализ потенциальных рисков, связанных с распространением коронавирусной инфекции, и ввела соответствующие меры для обеспечения безопасности здоровья сотрудников, среди которых:

- трансфер работников от места сбора после прохождения обязательного карантина до вахтового посёлка в бесконтактном режиме;
- медицинский контроль за состоянием здоровья в обсерваторах;
- исключение случаев приезда на место работы персонала с подтверждённым заражением COVID-19.

Материальная поддержка

Социальный пакет сотрудника GV Gold включает широкий набор компенсаций, в том числе материальную помощь. Компания поддерживает сотрудников в различных жизненных ситуациях. Например, предусмотрены выплаты, направленные на поддержку молодых семей и семей с детьми. Компания оказывает помощь в таких сложных жизненных обстоятельствах, как смерть сотрудника или его родственников.

- С 1 июня 2021 года введены изменения для всех ГОКов:
- увеличена компенсация оплаты проезда для вахтового персонала от места жительства до пункта сбора и обратно;
 - размер компенсации стоимости проезда не зависит от занимаемой должности, на него влияет только географическое расположение: Бодайбинский район Иркутской области или Оймяконский улус Якутии.

Новый размер компенсации покрывает расходы работников почти на 100 % и расширяет регионы привлечения персонала.

Компенсация расходов персонала

Компания учитывает потребности персонала, собирая и анализируя поступающие от сотрудников обращения по улучшению условий труда. Так, в ответ на запрос сотрудников GV Gold в 2020 году был увеличен размер компенсации стоимости проезда к месту работы и обратно, а также введена компенсация затрат на питание.

Традиционно вахтовые работники GV Gold самостоятельно добираться до пункта сбора в Бодайбо или Усть-Нере на регулярных рейсах, откуда работники централизованно отправляются в вахтовые посёлки. При этом Компания частично возмещала работникам затраты на проезд.

Улучшение социально-бытовых условий

GV Gold делает всё возможное для создания комфортных условий жизни в вахтовых посёлках при ГОК. Компания обеспечивает поставку продуктов питания и организацию комплексного бытового обслуживания.

Постоянно ведутся работы по улучшению социально-бытовых условий, реконструируются существующие и возводятся новые современные общежития. Во втором полугодии 2020 года на ГОКе «Угахан» Иркутской бизнес-единицы был построен пятый корпус

общежития вахтового посёлка для 80 сотрудников.

Для улучшения качества жизни в вахтовом посёлке Тарынского ГОКа в 2020 году по итогам тендера был выбран новый поставщик услуг по питанию и клинингу. Подрядчик предлагает профессиональный логистический сервис поставок продуктов питания и организацию комплексного бытового обслуживания жизнедеятельности посёлка, включая обеспечение питания сотрудников ГОКа, услуги прачечной, а также уборку административно-бытовых помещений.

Еще одним важным событием 2020 года стало проведение высокоскоростного интернета на ГОКе «Высочайший». В рамках проекта была развёрнута беспроводная Wi-Fi-сеть во всех корпусах общежития ГОКа.

Понимая особую важность поддержания хорошей физической сотрудников, GV Gold создаёт условия для регулярных занятий спортом. В 2020 году в вахтовом посёлке Тарынского ГОКа оборудован новый спортивный зал с современным инвентарём и тренажёрами, а на ГОКе «Высочайший» обновлён спортзал.

Корпоративная культура

Сильная корпоративная культура GV Gold является одним из важных факторов, определяющих устойчивость Компании. Корпоративная культура GV Gold базируется на принципах доверия и сотрудничества. Она направлена на создание командного духа, атмосферы взаимопомощи и поддержки, а также на создание условий для развития сотрудников. В компаниях группы регулярно проводятся спортивные мероприятия, творческие конкурсы и профессиональные праздники для сотрудников и членов их семей.

Компания активно продвигает корпоративные ценности среди сотрудников, используя различные каналы коммуникации: проводит

Корпоративные ценности GV Gold

В 2020 году GV Gold начала системную работу по трансформации корпоративной культуры. В рамках этого проекта был проведён опрос сотрудников, касающийся лояльности и их вовлечённости в деятельность Компании. Благодаря полученной обратной связи были сформированы ключевые корпоративные ценности и целевой образ Компании, которая открывает возможности для профессионального роста и личного развития каждого сотрудника.

практические семинары и лекции, размещает информационные материалы в корпоративном издании «Золотые вести». Кроме того, в 2020 году был разработан буклет — Кодекс корпоративных ценностей и чек-лист для самопроверки на соответствие системе ценностей GV Gold.

Подробнее о системе ценностей GV Gold читайте на сайте Компании

Корпоративная культура



Права человека

Соблюдение прав человека — один из ключевых принципов работы GV Gold. Компания обеспечивает равные возможности, не допуская дискриминации по половой, расовой и национальной принадлежности, по возрасту, языку, происхождению и вероисповеданию, имущественному, социальному, семейному и должностному положению, физическим особенностям и другим признакам. Компания уважает и защищает интересы сотрудников и права населения в регионах присутствия. **GRI 412–1**

Ключевые документы в области защиты прав человека

GV Gold неукоснительно соблюдает требования в области защиты прав человека. В своей деятельности Компания придерживается принципов и норм, изложенных в законодательстве Российской Федерации и международных стандартах.

Вопросы соблюдения прав человека в деятельности GV Gold отражены в следующих внутренних документах Компании.



Кодекс этики и служебного поведения работников



Антикоррупционная политика



Политика в области охраны окружающей среды и охраны труда

В 2020 году Компания разработала Политику по правам человека, которую приняла в 2021 году на момент публикации данного Отчёта.

Обеспечение соблюдения прав человека

GV Gold обеспечивает защиту трудовых прав работников, предоставляя безопасные условия работы, достойный уровень оплаты труда и соблюдая права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров.

Компании Группы руководствуются исключительно деловыми качествами сотрудника при приёме на работу, продвижении по службе, определении размера заработной платы и распределении служебных обязанностей. GV Gold обеспечивает условия

для соблюдения права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и его выражения, а также на свободу создания советов трудовых коллективов.

Компания не использует детский труд и заключает трудовые договоры только с лицами, соответствующими минимальным возрастным требованиям, которые установлены законодательством. Наёмный труд в Компании носит исключительно добровольный характер: GV Gold не применяет принудительный и обязательный труд, рабство и торговлю людьми. Компания придерживается принципов инклюзивности и предоставляет возможности трудоустройства людям с инвалидностью, стараясь

создавать для них комфортные условия труда и безбарьерную среду, где это возможно.

Информирование сотрудников и партнёров
GV Gold информирует работников об их собственных правах и обязанностях. **GRI 412–2**

Кроме того, все бизнес-единицы, входящие в Группу компаний GV Gold, проводят проверки поставщиков и подрядчиков в рамках оценки надёжности поставщиков службой безопасности Компании.

Подробнее об оценке и проверках поставщиков GV Gold читайте в разделе «Цепочка поставок».

Способы сообщения
о нарушениях
в области
прав человека

GRI 102-17
В Компании налажен процесс получения обратной связи от сотрудников по вопросам прав человека через ряд каналов и механизмов, включая очные обращения, горячую линию и электронный адрес редакции корпоративного издания «Золотые вести», куда можно писать в том числе по вопросам соблюдения прав человека. Обращения рассматриваются сотрудниками службы внутреннего аудита GV Gold.

В 2020 году в Компании не было зафиксировано случаев дискриминации, нарушения прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров, использования детского или принудительного труда.

Горячая линия GV Gold



8 800 234-15-67
Внешний номер



hotline@gvgold.ru
электронная почта



2-911
Внутренний номер

•Конфиденциально •Бесплатно •Круглосуточно

Для информирования
Компании о нарушениях
и противоправных
действиях со стороны
сотрудников и третьих лиц

- Обман
- Мошенничество
- Коррупция
- Криминальная деятельность
- Злоупотребление служебными полномочиями
- Кража или порча имущества

Планы на 2021 год
и среднесрочную
перспективу

Компания планирует продолжить работу по улучшению процессов управления персоналом, повышению качества подбора и улучшению условий труда.

Для обеспечения защиты трудовых прав сотрудников в 2021 году планируется создать Совет трудового коллектива, в компетенцию которого будут входить защита прав человека, обеспечение комфортных условий труда и другие вопросы.

Компания продолжит работу по продвижению и развитию корпоративных ценностей, в том числе планируется:

- включить ценности в корпоративные политики и регламенты;
- провести семинары и лекции;
- развить систему корпоративных лидеров и наставников.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Основные результаты 2020 года

0,34 — коэффициент травматизма (LTIFR),
снижение на 15 %¹

465 млн руб. — затраты на мероприя-
тия в области ОТ и ПБ

100 % сотрудников Компании и подряд-
чиков охвачены системой управления
ОТ и ПБ

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная
безопасность

Вклад в достижение ЦУР ООН



¹ По сравнению с 2019 годом.

Подход к управлению вопросами безопасности труда

Система управления

GRI 403–1
Как одно из ведущих золотодобывающих предприятий России, GV Gold считает своим долгом создавать и поддерживать безопасные условия труда для сотрудников, подрядчиков и партнёров. Компания применяет превентивный комплексный подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), а также делает основной акцент на непрерывном совершенствовании действующей системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ), внедряя лучшие мировые практики и развивая корпоративную культуру безопасности.

Совет директоров GV Gold, как высший орган управления Группой компаний, принимает активное участие в вопросах, связанных с развитием культуры безопасности и ОТ и ПБ. Показатели и результаты работы в области ОТ и ПБ являются одними из приоритетных при рассмотрении производственных результатов. Так, при согласовании бюджета Совет директоров всегда подчёркивает важность и необходимость резервирования средств на мероприятия для улучшения показателей по ОТ и ПБ.

Раз в год Совет директоров собирается на специальное заседание, посвящённое вопросам ОТ и ПБ, где обсуждает результаты деятельности Компании и анализирует происшествия. В случае

возникновения крупного происшествия Совет директоров собирается на внеплановое заседание.

Методологическое обеспечение СУОТ и ПБ осуществляется Дирекцией по охране труда, промышленной безопасности и экологии Корпоративного центра. В компетенции подразделения входят разработка политик, корпоративных стандартов и процедур по ОТ, ПБ и ООС, мониторинг их реализации, а также организация комплексных проверок соблюдения требований ОТ и ПБ в бизнес-единицах, которые каждую неделю отчитываются о текущей ситуации и показателях безопасности.

GV Gold осознаёт, что бизнес может быть стабильным только при учёте развитой и сильной культуры безопасности, и прилагает значительные усилия для формирования соответствующего мировым стандартам уровня устойчивого развития.

В целях дальнейшего развития культуры безопасности был введён КПЭ по ОТ и ПБ в общекорпоративную часть для руководителей Компании различных уровней. Коэффициент привязан к показателям травматизма.

В 2021 году планируется пересмотреть комплексный показатель безопасности, применяемый для оценки руководителей производственных подразделений, и включить в него более широкий набор метрик: показатели травматизма, результаты проведённых поведенческих

аудитов безопасности, выполнение личных обязательств руководителя в области ОТ, ПБ и ООС и другие.

GRI 403–2, 403–4
GV Gold стремится вовлечь своих сотрудников в процесс создания безопасной рабочей среды. Получение обратной связи от работников об опасных ситуациях и выявленных рисках крайне важно для эффективных и своевременных корректирующих мероприятий. Компания предлагает сотрудникам использовать различные каналы коммуникаций:

- оформление стоп-карты и её передача непосредственному руководителю и в службу по ОТ, ПБ и ООС;
- ящики для обращений, расположенные на информационных стендах;
- горячую линию (доступна как по телефону, так и по электронной почте).

GRI 403–3
Компания регулярно проводит проверки подразделений в формате поведенческих аудитов безопасности, в ходе которых работник идентифицирует риски и опасности. В результате проверок выявленные нарушения фиксируются, информация о рисках и опасностях становится доступной для корректирующих действий.

В соответствии с законодательными требованиями Компания регулярно осуществляет специальную оценку условий труда (СОУТ) и производственный контроль.

Руководящие документы

Политика в области ООС и ОТ и Заявление о политике в области ПБ являются основополагающими корпоративными документами, охватывающими вопросы ОТ и ПБ. В данных документах формализованы обязательства Компании, её принципы, цели и задачи в области обеспечения безопасных условий труда, ПБ, а также ООС.

При разработке документации GV Gold основывается не только на нормах национального законодательства, но и на лучшем мировом опыте. Компания регулярно обновляет, последовательно разрабатывает и внедряет новые регламенты и стандарты в области ОТ и ПБ, содержащие требования, направленные на обеспечение безопасных условий труда и охраны здоровья сотрудников на производстве.

Международные стандарты

GV Gold нацелена на непрерывное совершенствование системы менеджмента ОТ и ПБ и обеспечение безопасных условий труда.

На всех производственных предприятиях группы внедрена система менеджмента ОТ и ПБ.

GRI 403–1, 403–8
GV Gold соответствует требованиям международного стандарта в ОТ и ПБ ISO 45001:2018 – в декабре 2020 года была проведена ресертификация предприятий Компании на соответствие данному стандарту. Сертификат соответствия требованиям ISO 45001:2018 был выдан авторитетным сертификационным органом QualityAustria. Деятельность Компании по добыче, переработке и обогащению золота, отработке россыпных месторождений золота и отработке месторождений золота открытым способом охвачена системой управления ОТ и ПБ.

В рамках процесса ресертификации в 2020 году также было организовано двухдневное обучение по системам менеджмента ISO 45001 для руководителей и специалистов Компании как в очном формате, так и в форме вебинаров с выдачей соответствующих сертификатов.

В Компании разработаны и внедрены следующие нормативные документы в сфере ОТ, промышленной и пожарной безопасности:

- Политика в области охраны окружающей среды и охраны труда;
- Заявление о политике в области промышленной безопасности;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о порядке передачи оперативной информации о происшествиях;
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования происшествий;
- стандарт «Управление рисками и возможностями в области ОТ и ООС»;
- стандарт «Лидерство в системе менеджмента ОТ и ООС»;
- стандарт «Организация и обеспечение безопасности дорожного движения»;
- Стандарт о порядке проведения комплексных проверок и внутренних аудитов по контролю требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- стандарт «Руководство по системам менеджмента ОТ и ООС»;
- Порядок проведения индивидуальных целевых проверок.

В 2020 году был разработан ряд корпоративных стандартов:

- Стандарт по обучению в области ОТ, ПБ и ООС;
- Стандарт по организации медицинского обеспечения;
- Стандарт по корпоративной отчётности в области ОТ, ПБ и ООС;
- Стандарт по демаркации опасных зон и визуализации рабочего пространства.

Здоровье и безопасность сотрудников

Количественные показатели

GV Gold осознаёт ответственность за жизнь и здоровье своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций. Считая любой травматизм неприемлемым, Компания стремится к «нулевому травматизму», продолжая проводить мероприятия по улучшению показателей безопасности.

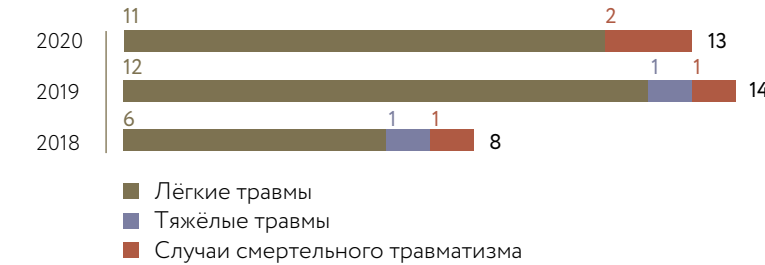
Индикатором положительной работы в области ОТ и ПБ может служить более чем двукратное снижение числа ДТП в 2020 году, в том числе за счёт внедрения Стандарта «Организация и обеспечение безопасности дорожного движения» и разработки организационных и технических решений для предотвращения ДТП.

GRI 403–9

Компания прилагает все усилия для недопущения несчастных случаев с летальным исходом и профилактики травматизма. К сожалению, 2020 год унёс жизни двух сотрудников GV Gold. Групповой несчастный случай произошёл при проведении ремонтных работ вне производственной площадки. По результатам расследования было установлено, что причиной гибели сотрудников стало нарушение одним из них последовательности выполнения операций и требований правил безопасности.

Компания твёрдо придерживается позиции — смертельные случаи недопустимы. GV Gold продолжает стремиться к тому, чтобы их не было на предприятиях. Каждый несчастный случай подлежит обязательному внутреннему расследованию

GRI 403–9 КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ GV GOLD, ПОСТРАДАВШИХ ОТ СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ ТРАВМ



GRI 403–9 LTIFR¹



СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ОТ И ПБ В 2020 ГОДУ, %



с установлением непосредственных и коренных причин.

В целом за отчётный период было зафиксировано 13 случаев травматизма. По результатам внутренних расследований было установлено, что основными причинами травматизма являются пренебрежение

требованиями безопасности и личная неосторожность со стороны исполнителей работ. Большое количество происшествий связано с падением с незначительной высоты.

Важнейшим показателем в области ОТ и ПБ для Компании является LTIFR. Благодаря реализации

комплексных мероприятий по предотвращению происшествий, оценке рисков и повышению осведомлённости сотрудников по безопасному выполнению работ на производственных участках LTIFR снизился на 15 % по сравнению с 2019 годом и составил 0,34².

Всего за 2020 год на обеспечение безопасных условий труда было выделено 465 млн руб., из них 345 млн руб. — затраты на мероприятия по борьбе с COVID-19 (СИЗ, обсервация, обеспечение тестирования, организация чартеров). Оставшееся финансирование было направлено на закупку спецодежды, смывающих и обезвреживающих средств, СИЗ, обучение и повышение квалификации, средств обеспечения безопасности, медицинские осмотры.

Охрана здоровья

GRI 403–6

Мероприятия, направленные на охрану здоровья работников Компании, проводят на всех предприятиях группы. С этой целью организованы медицинские пункты, укомплектованные штатным высококвалифицированным медицинским персоналом и оборудованные всем необходимым для оказания медицинской помощи, в том числе для осуществления регулярной вакцинации от простудных и вирусных инфекций.

В 2020 году главной задачей GV Gold в части охраны здоровья персонала стала организация мероприятий по предотвращению заражения сотрудников вирусными заболеваниями в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Для отслеживания ситуации и организации работы был создан оперативный штаб, на предприятиях были введены карантинные меры и масочный режим, прекращены командировки и закрыт доступ в вахтовые посёлки.

Корпоративный обсерватор в Иркутской бизнес-единице

В период пандемии GV Gold запустила корпоративный обсерватор для прохождения обязательного двухнедельного карантина вахтовыми рабочими Иркутской бизнес-единицы. Это вагон-городок на 100 мест, построенный на участке «9 км» рядом с Бодайбо. Работники проживают по два человека в уютных комнатах с санузлами и кондиционером. Сотрудникам предоставляются трёхразовое горячее питание, интернет, спутниковое телевидение и медицинская поддержка.

Обсерватор позволил экономить время на логистику вахтовых рабочих и оперативно доставлять их на участок после получения отрицательных результатов ПЦР на коронавирус. С 15 мая 2021 года предприятие полностью отказалось от услуг обсерваторов в Иркутске.

С началом пандемии Компания организовала обсерваторы в Иркутске, Якутске и Байкальске для прохождения вахтовыми работниками и подрядчиками двухнедельного карантина перед заступлением на вахту, обеспечив комфортное проживание, трёхразовое питание и медицинское наблюдение. После получения двух отрицательных результатов тестирования на COVID-19 вахтовики специальным чартером отправляются на объекты в Иркутскую область и Якутию. Для офисных работников предусмотрено тестирование на наличие COVID-19, организован частично удалённый метод работы. Офисные помещения регулярно дезинфицируют, сотрудникам выдают маски и антисептики.

GV Gold также ведёт работу по пропаганде вакцинации от COVID-19. В частности, вакцинированные вахтовые работники получают премию от Компании. Сотрудники бизнес-единиц Компании могут сделать прививку, находясь на вахте, как представители горнодобывающего сектора — стратегической отрасли страны. Процесс организован службами ОТ и ПБ совместно с кадровыми службами бизнес-единиц, которые собирают заявки на вакцинацию, согласовывают

время и организуют доставку сотрудников в поликлинику. Чтобы стимулировать работников к вакцинации, Компания планирует отменить обязательное двухнедельное нахождение в обсерваторе для иммунизированных вахтовиков, а также разрешить выезжать на выходные в близлежащие райцентры.

Профессиональные заболевания

GRI 403–10

В 2020 году на предприятиях Компании не было выявлено случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников.

GRI 403–7

В целях предотвращения возникновения профессиональных заболеваний проводятся мероприятия по снижению вредных и опасных производственных факторов с учётом выполнения мероприятий, запланированных при проведении СОУТ.

Для работающих при вредных и опасных условиях труда предусмотрено санаторно-курортное лечение.

¹ Lost time injury frequency rate (LTIFR) — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

² Коэффициент рассчитан на 200 тыс. рабочих часов.

Обучение в области ОТ и ПБ

GRI 403–3, 403–5

В соответствии с требованиями законодательства GV Gold проводит регулярное обучение руководителей и специалистов основам ОТ, пожарной и промышленной безопасности.

Руководители и специалисты проходят обучение и проверку знаний один раз в три года в области требований ОТ и один раз в пять лет — в области ПБ. Сотрудники рабочих профессий проходят проверку знания требований ОТ ежегодно. Кроме того, все сотрудники проходят обязательные инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые. В 2020 году обучение прошли 2 087 сотрудников.

Помимо обязательного обучения, Компания реализует дополнительные тренинги по ОТ и ПБ для работников. В 2018 году была приобретена обучающая платформа «ОЛИМПОКС», которая регулярно дополняется курсами и необходимыми нормативами по ОТ, ПБ,

пожарной, электро- и экологической безопасности. Данная программа используется при обучении сотрудников, в том числе при нахождении в обсерваторах или на межсменном отдыхе.

В 2020 году GV Gold уделила особое внимание развитию корпоративной культуры и внедрению ценностей, ключевой из которых является безопасность. В целях повышения компетенций работников в области ОТ и ПБ Компания запустила программу «Школа вахтовика». Обучение проходит во время обязательного 14-дневного карантина в обсерваторах в Иркутске и Якутске перед заездом на вахту и при изоляции непосредственно на участках работ. Сотрудники изучают установленные требования в раздаточных материалах и презентациях, а также могут получить доступ к программе «ОЛИМПОКС» с любого устройства, имеющего выход в интернет. После заезда на объект они проходят проверку знаний и в случае успешной сдачи

экзамена допускаются к выполнению работ, в противном случае направляются на повторную проверку знаний в установленные сроки. С момента запуска программы обучены более 1,5 тыс. работников.

На всех производственных площадках GV Gold организованы учебные классы для самостоятельного изучения нормативов и аттестации в области ПБ и ОТ. После самостоятельного изучения предложенных материалов сотрудник проходит тесты для самопроверки и сдаёт экзамен.

В 2019 году совместно с сертификационным органом DNV GL было проведено масштабное обучение руководителей и специалистов по курсу «Лидерство и культура безопасности». В 2021 году планируется провести обучение работников управлению рисками в области производственной безопасности и процедуре поведенческих аудитов безопасности.

Безопасность подрядчиков

Подрядные организации играют важную роль в обеспечении ежедневной операционной деятельности GV Gold. Множество операций, от которых зависит бизнес GV Gold, выполняется партнёрами (транспортно-логистические функции, проведение буровзрывных работ, ремонтные работы и т. д.). Поэтому навыки и компетенции подрядных организаций имеют ключевое значение для обеспечения общей безопасности.

Одним из главных критериев выбора партнёра является соблюдение контрагентом принятых в Компании требований в области ОТ, ПБ и ООС. Согласно Положению о договорной работе требования по ОТ, ПБ и ООС прописаны в типовых формах договоров подряда и включают требования, направленные на отсутствие происшествий, несчастных случаев, случаев гибели сотрудников.

В договорах также указаны штрафные санкции за невыполнение или нарушение требований ОТ, ПБ и ООС.

В планах Компании — разработать комплексный показатель безопасности, состоящий из 12 элементов, который также будет распространяться на сотрудников подрядных организаций. Возможные показатели, которые рассматриваются в Компании для внедрения в будущем, будут включать показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве (TRIFR) по подрядчикам, LTIFR по сотрудникам подрядчиков и другие показатели для расчёта.

С 2020 года GV Gold ведёт анализ происшествий контрагентов. В отчётном периоде у подрядных организаций было зафиксировано

восемь ДТП (одно крупное — вне периметра производственного объекта GV Gold, семь — незначительного уровня), три производственных происшествия и одно возгорание. По всем случаям проведено внутреннее расследование силами подрядчиков.

GRI 403–8

Все сотрудники подрядных организаций охвачены системой управления ОТ и ПБ GV Gold.

В 2021 году планируется завершить разработку и утвердить стандарт по управлению подрядными организациями, чтобы структурировать все процессы, связанные с взаимодействием с подрядчиками, в одном документе.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Все предприятия GV Gold оснащены современными средствами реагирования на различные чрезвычайные ситуации в зависимости от причины их возникновения: природной или техногенной.

На опасных производственных объектах (ОПО) I и II класса опасности в соответствии с требованиями национального законодательства есть локальные системы оповещения, включающие звуковое оповещение на объекте и передачу аварийного сигнала на районный дежурный пункт Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

На каждом ОПО разработан План локализации и ликвидации аварий, а также План по предупреждению

и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов для складов горюче-смазочных материалов. В этих планах учтены сценарии возможных чрезвычайных ситуаций, а также действия по оперативному восстановлению деятельности.

В Компании действует система внутреннего информирования — создан отдельный почтовый ящик для уведомлений. На каждом предприятии размещена схема оповещения с указанием ответственных лиц и контактов, которым в обязательном порядке круглосуточно должен поступать сигнал о чрезвычайной ситуации.

В соответствии с законодательством из числа сотрудников Компании сформированы вспомогательные горноспасательные команды, прошедшие обучение и аттестацию в установленном порядке. Помимо

действующих собственных подразделений, в Компании заключены договоры с профессиональными формированиями, специалисты которых постоянно дежурят на ОПО.

Для быстрого реагирования и контроля очагов возгорания на территории предприятия были сформированы добровольные пожарные команды, которые оснащены собственной современной техникой и находятся под руководством специалистов по пожарной безопасности.

GV Gold регулярно проводит тренировочные мероприятия для обеспечения готовности сотрудников к реагированию на аварийные ситуации.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В среднесрочной перспективе деятельность Компании в области ОТ и ПБ будет нацелена на выполнение комплекса мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и числа происшествий в соответствии с установленными GV Gold целями. Основными мероприятиями для реализации являются:

- дальнейшее внедрение и совершенствование корпоративных стандартов и положений, в том числе актуализация стандарта «Управление рисками и возможностями в области ОТ и ООС», разработка и утверждение стандарта по управлению подрядными организациями;
- совершенствование деятельности по управлению рисками

и работе на высоте, в том числе реализация программы «Охота на риски» — полномасштабная переоценка производственных рисков, проведение обучения работников процедуре поведенческих аудитов безопасности и оценке рисков, пересмотр комплексного показателя безопасности, подбор и рассмотрение электронной системы оформления и учёта нарядов-допусков на работы повышенной опасности, аудит и обустройство страховочных систем для организации работ на высоте;

- реализация требований международных стандартов по системе менеджмента;
- внедрение обновлённых нормативных документов по ОТ и ПБ

в связи с изменениями национального законодательства;

- внедрение систем блокировок Lockout Tagout;
- внедрение системы электронного предсменного экзаменатора;
- проведение тренингов на знание корпоративных процедур руководителей первого и второго звеньев;
- разработка стандартных операционных инструкций на производственные процессы;
- демаркация опасных зон и визуализация рабочего пространства — 100 %-ный охват участков.

СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Основные результаты 2020 года

3,6 млн руб. — объём отчислений
в бюджеты и внебюджетные фонды

24,5 млн руб. — объём
финансирования по соглашениям
о социально-экономическом партнёрстве

~33 % — доля закупок у местных
поставщиков

Существенные темы

- Непрямые экономические
воздействия
- Местные сообщества
- Практики закупок
- Налогообложение

Вклад в достижение ЦУР ООН



Подход к управлению развитием регионов

GRI 413–1

GV Gold, как одна из крупнейших золотодобывающих компаний России, стремится увеличить положительное воздействие на местные сообщества и активно участвует в развитии регионов присутствия. При реализации социальных программ Компания руководствуется нормативными правовыми актами в рамках действующего законодательства Российской Федерации и международными нормами.

Взаимодействие с местными сообществами ведётся на всех этапах производственного цикла: от получения лицензии до ввода предприятий в эксплуатацию и в процессе их деятельности. Основные вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах присутствия курируют Дирекция по работе с органами государственной власти и Дирекция по связям с общественностью и корпоративным коммуникациям GV Gold.

Подробнее о механизмах и результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами GV Gold читайте в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».



Вклад в развитие региональных экономик

GRI 201–1 | 201–3 | 201–4

GV Gold участвует в социально-экономическом развитии регионов, создавая экономическую ценность для внутренних и внешних стейкхолдеров.

Компания вносит существенный вклад в развитие инфраструктуры в регионах присутствия

при реализации крупных региональных инвестиционных проектов, уделяя внимание социальной сфере и поддерживая проекты, направленные на улучшение качества жизни местного населения. Компания способствует росту экономики регионов присутствия через стабильные налоговые

отчисления в региональные бюджеты и во внебюджетные фонды.

Созданная экономическая стоимость Компании выросла на 47 % — с 23 млрд руб. в 2019 году до 34 млрд руб. в 2020 году.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЁННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, млн руб.

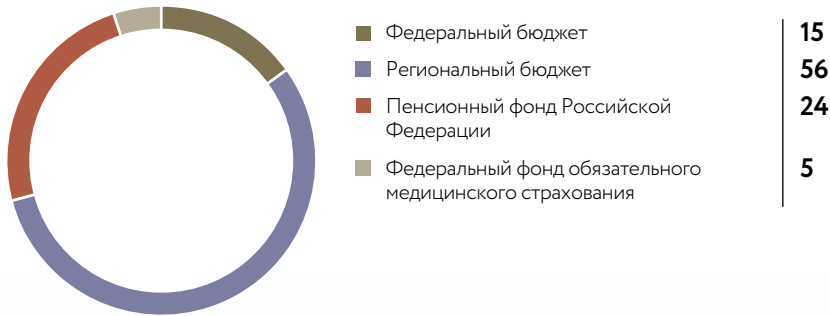
Показатель	2018	2019	2020
I. Созданная экономическая стоимость	22 736,5	23 056,8	34 005,3
Выручка от операционной деятельности	22 700,4	21 679,0	34 000,7
Выручка от прочей реализации	31,4	51,5	3,5
Выручка от финансовых инвестиций	34,4	1 283,5	0,0
Доходы от процентов по займам и полученные дивиденды	88,0	52,2	53,6
Убытки от продажи активов	117,8	9,5	52,6
II. Распределённая экономическая стоимость	21 788,8	19 281,8	29 108,5
Операционные расходы	13 507,2	16 015,8	17 774,7
Прочие операционные расходы	45,0	2,7	92,3
Финансовые расходы	2 133,5	83,4	2 800,0
Выплаты поставщикам капитала	4 388,1	1 602,1	5 982,8
Выплаты в бюджет	1 654,4	1 523,1	2 397,2
Инвестиции в развитие местных сообществ	60,6	54,6	61,4
III. Нераспределённая экономическая стоимость	947,6	3 775,0	4 896,8

GV Gold строго соблюдает налоговое законодательство Российской Федерации. В 2020 году общий объём налоговых отчислений в федеральный и региональные бюджеты составил 2,5 млрд руб., что на 31 % больше по сравнению с 2019 годом. Объём платежей во внебюджетные фонды составил более 1 млрд руб., что на 2 % больше по сравнению с 2019 годом.

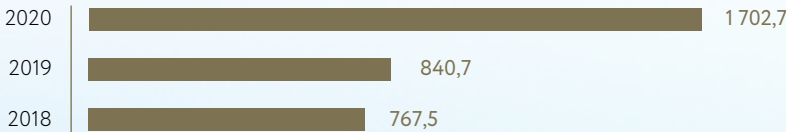
Подробнее о процессах налоговых отчислений GV Gold читайте в разделе «Налоговая политика».

В 2020 году Компания, как участник региональных инвестиционных проектов, получила налоговые льготы по налогу на прибыль и налогу на добычу полезных ископаемых.

СТРУКТУРА РЕГУЛЯРНЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ В БЮДЖЕТЫ И ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ, %



GRI 201–4 ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, млн руб.



Социальные инвестиции

GRI 203–1, 203–2

GV Gold активно участвует в финансировании программ и проектов, направленных на повышение качества жизни населения в регионах присутствия. Значительная часть этих инициатив реализуется во взаимодействии с региональными и местными органами власти в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

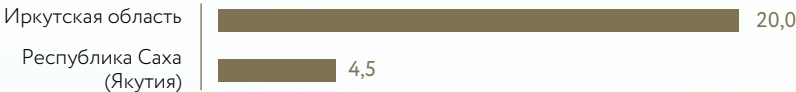
- В 2020 году действовали соглашения:
- с правительством Иркутской области;
 - правительством Республики Саха (Якутия);
 - администрацией Оймяконского улуса;
 - администрацией Алданского улуса.

Компания реализует совместные социальные инициативы с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Союзом золотопромышленников России и НКО «Горное дело».

СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ В РАЗБИВКЕ ПО ГОДАМ, млн руб.



СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ В 2020 ГОДУ, млн руб.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ В 2020 ГОДУ, %



Вклад в развитие инфраструктуры

Компания традиционно уделяет значительное внимание социально-экономическому развитию регионов присутствия. GV Gold направляет средства на капитальный ремонт и реконструкцию объектов социальной инфраструктуры, в том числе образовательных учреждений. В 2020 году Компания профинансировала работы по благоустройству территории в детском лагере «Звёздочка» и выделила средства на капитальный ремонт школы в г. Перевозе.

В 2020 году Компания начала подготовку проекта освоения месторождения золота Светловское в Бодайбинском районе. В рамках проекта правительство Иркутской области и GV Gold прорабатывают вопрос строительства объектов энергетической и транспортной инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционного проекта по освоению золоторудного месторождения.

Социальные и благотворительные проекты

Помощь детям

GV Gold на постоянной основе оказывает помощь дошкольным учреждениям и школам в регионах присутствия. Помимо финансирования строительных и ремонтных работ, Компания организует сбор книг и передаёт их детским садам и библиотекам в населённых пунктах, расположенных рядом с производственными предприятиями.

В 2020 году GV Gold реализовала уникальный проект, выпустив обучающую детскую книжку-раскраску, в которой вымышленный герой Голдик наглядно рассказывает о процессе производства золота от добычи до получения слитков. Экземпляры книг были направлены детям и внукам сотрудников и партнёров Компании, а также воспитанникам детских садов и школьникам начальных классов в регионах присутствия GV Gold. Детская книжка-раскраска получила награду международной премии Eventiada IPRA

Соглашение с Иркутской областью

GV Gold на протяжении многих лет сотрудничает с правительством Иркутской области. С 2013 года на финансирование социальных мероприятий в области Компания направила свыше 150 млн руб.

В 2021 году в рамках Петербургского экономического форума было подписано соглашение на рекордную сумму — 31 млн руб. Денежные средства будут традиционно направлены на целевое финансирование и развитие значимых для Иркутской области социальных и экологических программ. Более 35 % денежных средств пойдёт на проекты в сферах культуры и спорта, 16 % — на экологические программы, в том числе на софинансирование международной акции «Сад памяти» по высадке саженцев в память о погибших в Великой Отечественной войне.

Кроме того, правительство Иркутской области и Компания прорабатывают вопрос строительства объектов энергетической и транспортной инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционного проекта по запуску нового предприятия ГОКа «Светловский» в 2025 году.

в номинации «Лучший проект в области коммуникации с персоналом».

В рамках инициатив по оказанию помощи детям Компания поддерживает деятельность специализированных благотворительных фондов. GV Gold на постоянной основе сотрудничает с благотворительным фондом содействия семейному устройству «Найди семью», помогающим детям-сиротам и семьям с приёмными детьми. В 2020 году фонд получил от Компании пожертвования в размере 1 млн руб., а в 2021 году заключён новый договор о сотрудничестве.

Помощь социально уязвимым группам населения

GV Gold регулярно оказывает благотворительную помощь ветеранам, людям с инвалидностью и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Ежегодно Компания выделяет порядка 3 млн руб. на оказание материальной поддержки социально уязвимым группам населения.

Поддержка культуры

GV Gold выступает за сохранение культурного наследия народов, проживающих в регионах присутствия Компании. GV Gold традиционно участвует в национальном якутском

празднике Ысыах Олонхо в Алдане, а также выступает спонсором этнических праздников оленеводов в Томторе в Оймяконе. В 2020 году Компания оказала поддержку администрации Оймяконского улуса, выделив 2,8 млн руб. на проведение юбилейных праздничных мероприятий, посвящённых 100-летию сурового и самобытного района Якутии.

Компания также принимает активное участие в финансировании и организации творческих и спортивных мероприятий, проводимых в регионах присутствия, поддерживает местные команды и коллективы.

Вклад в борьбу с COVID-19 в регионах присутствия

В 2020 году в условиях пандемии Компания приняла комплекс мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции в Республике Саха (Якутия) и в Иркутской области. Социальные инвестиции в размере 2 млн руб. были направлены на проекты по борьбе с COVID-19: приобретение медицинского оборудования, лекарств и СИЗ, а также социальные выплаты.

Налоговая политика

GRI 207–1

GV Gold соблюдает требования налогового законодательства Российской Федерации, закреплённые в Налоговом кодексе, и в полной мере выполняет обязательства по уплате налогов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации. Порядок формирования налоговых баз по всем видам налогов, которые уплачивает Компания, закреплён в учётных политиках дочерних предприятий.

В целях соблюдения налоговых обязательств, возложенных на GV Gold, устанавливаются следующие принципы:

- уплата налогов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- следование требованиям налогового законодательства;
- использование прав на применение налоговых льгот;
- своевременное внесение изменений налогового законодательства в учётные политики дочерних предприятий GV Gold.

GRI 207–2, 207–3

При формировании налоговой стратегии GV Gold придерживается принципов деловых целей при ведении бизнеса.

Стратегию по уплате налогов GV Gold утверждает заместитель Генерального директора по экономике и финансам. С целью актуализации налоговой стратегии Компания ежегодно пересматривает её, вносит необходимые корректировки при изменении налогового законодательства Российской Федерации и соглашений во избежание двойного налогообложения.

GRI 207–4 НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ В 2020 ГОДУ

Наименование юридического лица	ПАО «Высочайший» и дочерние общества
Вид деятельности	Разведка и добыча золота
Количество сотрудников, человек	3 487 ¹
Выручка от продаж, млн руб.	34 000,7
Выручка от внутригрупповых операций с другими налоговыми юрисдикциями	—
Прибыль (убыток) до налогообложения, млн руб.	11 175,7
Материальные активы, кроме денежных средств и их эквивалентов, млн руб.	11 642,8
Налог на прибыль уплаченный, млн руб.	481,4
Налог на прибыль начисленный, млн руб.	1 258,2
Общее вознаграждение сотрудников, млн руб.	5 124 149
Налоги, удерживаемые и уплачиваемые от имени сотрудников, млн руб.	7,9
Налоги, взимаемые с клиентов, млн руб.	—
Отраслевые и другие налоги или платежи государственным органам (НДПИ и прочие налоги), млн руб.	101,6
Значительные неопределённые налоговые позиции	—

GV Gold уделяет большое внимание выявлению, оценке и анализу рисков, связанных с исчислением и уплатой налогов. В случае возникновения неопределённостей в налоговом законодательстве Российской Федерации Компания стремится минимизировать налоговые риски на основании сложившейся арбитражной практики и просит адресных разъяснений налоговых органов. При возникновении налоговых споров Компания стремится их урегулировать в рамках досудебных процедур, а в случае невозможности досудебного урегулирования защищает корпоративную позицию в судебных инстанциях.

GV Gold избегает заключения сделок с недобросовестными налогоплательщиками, в целях снижения налоговых рисков в Компании построена система внутреннего контроля и управления рисками.

Подробнее об управлении рисками в GV Gold читайте в годовом отчёте за 2020 год.

82 | Отчёт об устойчивом развитии за 2020 год

¹ Списочная численность на конец 2020 года.

Цепочка поставок

GV Gold стремится совершенствовать систему управления цепочкой поставок для обеспечения экономической и операционной эффективности, конкурентоспособности и прозрачности бизнес-процессов. Управление вопросами, касающимися закупочной деятельности Компании, входит в компетенцию начальника отдела материально-технического снабжения. Организационная структура закупок GV Gold направлена на своевременное и бесперебойное обеспечение бизнес-единиц качественными материалами, товарами и услугами.

Выстраивая долгосрочные взаимовыгодные отношения с контрагентами, Компания стремится формировать прозрачную цепочку

Перечень внутренних документов, регламентирующих закупочную деятельность



Отбор и оценка поставщиков

GRI 308–1, 414–1

GV Gold стремится обеспечивать соблюдение норм действующего законодательства во всей цепочке создания ценности. Все подрядчики и поставщики Компании обязаны соблюдать применимые российские и международные законодательные требования.

GV Gold способствует распространению среди своих партнёров высоких корпоративных стандартов и ценностей Компании. Единая типовая форма договора поставки закрепляет основные требования и обязательства сторон и информирует контрагентов

Критерии оценки поставщиков GV Gold

	Правовой	- Соблюдение законодательства - Отсутствие судебных дел (в том числе с работниками, экологическими организациями) - Отсутствие подтверждённых случаев коррупции и мошенничества
	Социальный	- Соблюдение принятых в Компании правил в области ОТ и ПБ - Соблюдение и защита прав человека
	Экологический	- Соблюдение принятых в Компании правил в области ООС - Наличие сертификатов, подтверждающих уровень экологического соответствия поставляемых материалов, сырья, товаров и услуг

о принципах Компании в области ведения этического бизнеса, соблюдения прав человека и трудовых прав, а также нетерпимости к любым формам коррупции и мошенничества. Бизнес-единицы, входящие в состав GV Gold, несут ответственность за соблюдение прав человека, в том числе в цепочке поставок. В соответствии с этим Компания стремится развивать отношения только с теми поставщиками, которые разделяют корпоративные ценности, стандарты и ответственно подходят к ведению бизнеса.

Ключевым риском, связанным с работой контрагентов, является неисполнение договорных обязательств (нарушение сроков поставки, поставка некачественного товара). С целью минимизации этого риска Компания тщательно проверяет потенциальных контрагентов перед заключением договоров. Благонадёжность поставщика оценивает служба безопасности в соответствии с Регламентом закупочной деятельности GV Gold.

С целью повышения прозрачности закупочных процедур в Компании функционирует Конфликтная комиссия, в компетенции которой входят рассмотрение жалоб и решение конфликтных ситуаций.

Участники закупок могут задать вопрос или подать жалобу в произвольной форме на электронный адрес Конфликтной комиссии: gse@gvgold.ru.

Компания планирует продолжить совершенствовать процессы закупочной деятельности с целью экономии затрат, а также построения честной и надёжной системы взаимоотношений с контрагентами. Для этого будут проведены мероприятия по следующим направлениям:

- повышение точности планирования и сокращение запасов, в том числе обучение сотрудников;
- совершенствование системы проверки контрагентов;
- развитие направления категорийных закупок;
- внедрение инструментов автоматизации системы снабжения.

Закупки у местных поставщиков

GRI 102–9, 204–1

В 2020 году GV Gold заключила договоры с поставщиками на общую сумму 18 153 млн руб., что на 10 % больше, чем в 2019 году.

GV Gold проводит работу с местными поставщиками в регионах присутствия, отдавая им предпочтение при закупках товаров, работ, услуг, где это возможно. Доля закупок у местных поставщиков¹ в 2020 году составила 32,7 %.

ДИНАМИКА ОБЪЁМА ЗАКУПОК, млн руб.



¹ Под местными Компания понимает поставщиков, находящихся в том же регионе, что и бизнес-единицы GV Gold.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

GV Gold планирует продолжать развивать устойчивые отношения с местными сообществами, поддерживать социально незащищённые слои населения и выполнять обязательства в рамках соглашений о социально-экономическом развитии регионов присутствия.

Компания планирует увеличить объём финансирования программ и инициатив, направленных на улучшение качества жизни местных сообществ, в том числе оказать поддержку в реконструкции МКУ «Культурно-досуговый центр г. Бодайбо и района».

ПРИЛОЖЕНИЯ



Об Отчёте

GRI 102–50 | 102–52

В настоящем Отчёте об устойчивом развитии за 2020 год (далее — Отчёт) раскрывается информация о деятельности GV Gold в области устойчивого развития за отчётный период — с 1 января по 31 декабря 2020 года, а также планы на 2021 год и среднесрочную перспективу. В Отчёте используются следующие названия ПАО «Высочайший» (GV Gold): Компания, GV Gold, группа компаний GV Gold. В Отчёте названия GV Gold и ПАО «Высочайший» равнозначны. Также в Отчёте используется термин «Компания».

Начиная с 2017 года в годовых отчётах Компании выделялась отдельная глава, посвящённая устойчивому развитию, а в 2021 году было принято решение опубликовать отдельный

отчёт. Таким образом, данный Отчёт является первым отчётом об устойчивом развитии для GV Gold. В будущем такие отчёты планируется выпускать ежегодно.

Настоящий Отчёт подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчётности в области устойчивого развития (стандартами GRI) в версии «основного» раскрытия информации (core option).

При подготовке Отчёта учитывались рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Помимо этого, в Отчёте раскрывается информация о вкладе GV Gold в достижение ЦУР ООН, принятых

в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Границы Отчёта

GRI 102-45, 102-46

В Отчёте GV Gold об устойчивом развитии приводится информация о Компании и её дочерних и зависимых обществах, представленных в таблице ниже.

В тех случаях, когда границы раскрытия информации отличаются от приведённых, границы указываются отдельно для каждого такого случая.

Иркутская бизнес-единица	ООО «УГРК», ПАО «Высочайший»	Иркутская область
Алданская бизнес-единица	АО «СГМ»	Республика Саха (Якутия)
Тарынская бизнес-единица	АО «ТЗРК»	Республика Саха (Якутия)
Корпоративный центр	ПАО «Высочайший»	г. Москва, г. Иркутск

Определение существенности

GRI 102–46

В соответствии со стандартами GRI при подготовке Отчёта об устойчивом развитии была проведена оценка существенности тем, обладающих значимостью для стейкхолдеров Компании. Оценка проходила в несколько этапов:

- бенчмарк-анализ существенных тем среди компаний горно-металлургической отрасли и верхнеуровневый ESG-анализ, в соответствии с которым был составлен предварительный список существенных тем;
- сбор мнений заинтересованных сторон в форме анкетирования;
- построение матрицы существенности и определение списка существенных и значимых тем.

В зависимости от результатов анкетирования темы были разделены на существенные (material) и значимые (significant). Для каждой из 12 существенных тем были определены соответствующие стандарты GRI и ЦУР ООН, обязательные к раскрытию.

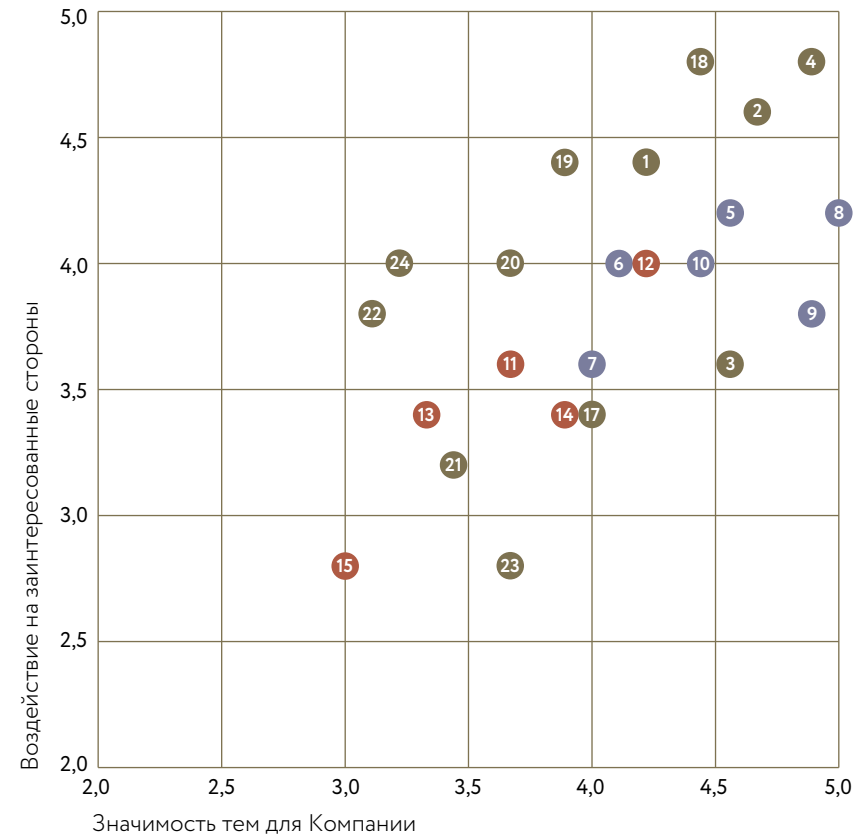
В предварительный список были включены 24 темы, среди которых следующие.

- Экологическое воздействие
1. Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие.
 2. Использование воды и воздействие на водные ресурсы.
 3. Соблюдение законодательства и нормативных требований.
 4. Сбросы и отходы, включая переработку и вторичное использование отходов.
 5. Выбросы в атмосферу.
 6. Изменение климата.
 7. Энергопотребление и энергоэффективность.

- Социальное воздействие
8. Здоровье и безопасность на рабочем месте.
 9. Обучение и развитие сотрудников.
 10. Занятость.
 11. Местные сообщества.
 12. Права человека.
 13. Многообразие и равные возможности.
 14. Безопасность населения, готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование.
 15. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров.

16. Государственная политика.
 17. Соответствие требованиям в социально-экономической сфере.
- Экономическое воздействие
18. Экономические результаты деятельности.
 19. Противодействие коррупции.
 20. Корпоративное управление.
 21. Налоговая политика.
 22. Присутствие на рынках.
 23. Непрямое экономическое воздействие.
 24. Цепочка поставок.

Матрица существенности GRI 102–47



Соответствие наиболее существенных тем стандартам GRI и ЦУР ООН

Существенные темы		Стандарты GRI	ЦУР ООН
Экологическое воздействие	Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие	103, 304	  
	Использование воды и воздействие на водные ресурсы	103, 303	
	Соблюдение законодательства и нормативных требований	103, 204	
	Сбросы и отходы, включая переработку и вторичное использование отходов	103, 306	 
	Выбросы в атмосферу	103, 305	
	Изменение климата	103, 305	
Энергопотребление и энергоэффективность	Здоровье и безопасность на рабочем месте	103, 403	
	Обучение и развитие сотрудников	103, 404	
	Занятость	103, 401	
	Права человека	103, 412	
Экономическое воздействие	Экономические результаты деятельности	103, 201	
	Противодействие коррупции	103, 205	

Таблица GRI

GRI 102-55	Показатель	Ссылка/Комментарий	Страницы
101	Принципы		
102	Общие элементы отчетности		
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	Ключевые цифры и факты	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги организации	Ключевые цифры и факты	
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	География деятельности Контактная информация	
102-4	Местонахождение осуществления деятельности	Ключевые цифры и факты География деятельности	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Контактная информация	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Ключевые цифры и факты	
102-7	Масштаб организации	Ключевые цифры и факты	
102-8	Информация о персонале и других работниках	Численность и структура персонала	
102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок	
102-10	Существенные изменения в организации или её цепочке поставок	Существенных изменений в организации и её цепочке поставок не было	
102-11	Принцип предосторожности	В отчётном периоде компания не применяла принцип предосторожности для выявления и мониторинга рисков и управления ими	
102-12	Внешние инициативы	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Членство и участие в национальных и международных инициативах	
102-13	Членство в ассоциациях	Членство и участие в национальных и международных инициативах	
Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения и сообщения о неэтичном поведении	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции Права человека	

GRI 102-55	Показатель	Ссылка/Комментарий	Страницы
Управление			
102-18	Структура управления	Корпоративное управление	
102-19	Делегирование полномочий	Подход к управлению устойчивым развитием	
102-20	Ответственность на уровне управляющих органов за экономические, экологические и социальные темы	Подход к управлению устойчивым развитием	
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Корпоративное управление	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление	
102-24	Назначение и отбор членов высшего органа управления	Корпоративное управление	
102-26	Роль высшего органа управления в установлении целей, ценностей и стратегии	Подход к управлению устойчивым развитием Корпоративное управление	
102-29	Определение экономического, экологического и социального воздействия организации и управление им	Подход к управлению устойчивым развитием Управление рисками в области устойчивого развития	
102-30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками в области устойчивого развития	
102-35	Политика вознаграждения	Корпоративное управление	
Взаимодействие со стейкхолдерами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-41	Коллективный договор	В Компании не действует коллективный договор	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Затронутые ключевые темы и опасения	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-45	Юридические лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность	Об Отчёте	
102-46	Определение содержания отчёта и границ тем	Об Отчёте	
102-47	Перечень существенных тем	Об Отчёте	
102-48	Переформулировка показателей	Данный Отчёт является для Компании первым отчётом в области устойчивого развития	
102-49	Изменения в отчётности в области устойчивого развития	Об Отчёте	
102-50	Отчётный период	Об Отчёте	
102-51	Дата публикации предыдущего отчёта в области устойчивого развития	Данный Отчёт является для Компании первым отчётом в области устойчивого развития	
102-52	Цикл отчётности	Об Отчёте	
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчёта	Контактная информация	
102-54	Заявление о варианте подготовки отчётности в соответствии со стандартами GRI	Об Отчёте	
102-55	Таблица показателей GRI	Таблица GRI	

GRI 102-55	Показатель	Ссылка/Комментарий	Страницы
102-56	Внешнее заверение	Внешнее заверение не осуществляется	
Существенные темы			
GRI-201 Экономическая деятельность			
201-1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	Вклад в развитие региональных экономик	
201-3	Обязательства организации, связанные с пенсионными планами	Вклад в развитие региональных экономик	
201-4	Финансовая помощь от органов государственной власти	Вклад в развитие региональных экономик	
GRI-202 Экономическая деятельность			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Оплата труда и мотивация	
GRI-203 Непрямое экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции	
203-2	Существенные не прямые экономические воздействия	Социальные инвестиции	
GRI-204 Деятельность в области закупок			
204-1	Процент закупок у местных поставщиков	Цепочка поставок	
GRI-205 Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	В отчётном году оценка рисков не проводилась	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	
205-3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	В отчётном году не было зарегистрировано случаев коррупционного поведения или взяточничества	
GRI 207 Налоги			
207-1	Подход к налогообложению	Налоговая политика	
207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками	Налоговая политика	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами, связанными с налогообложением	Налоговая политика	
207-4	Отчётность по странам	Налоговая политика	
GRI-302 Энергия			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Рациональное использование энергии	
302-3	Энергоёмкость	Рациональное использование энергии	
GRI-303 Вода и водные ресурсы (2018)			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Ответственное водопользование	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Ответственное водопользование	
303-3	Водозабор	Ответственное водопользование	
303-4	Водоотведение	Ответственное водопользование	

GRI 102-55	Показатель	Ссылка/Комментарий	Страницы
303-5	Потребление воды	Ответственное водопользование	
GRI-304 Биоразнообразие			
304-1	Операционные участки, находящиеся в собственности, арендуемые, управляемые или смежные охраняемые районы и районы с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	Биоразнообразие	
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Биоразнообразие	
304-3	Охраняемые и восстанавливаемые территории	Земельные ресурсы	
304-4	Виды животных и растений, занесённые в Красную книгу Международного союза охраны природы и национальные природоохранные списки, обитающие в районах производственной деятельности	Биоразнообразие	
GRI-305 Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Объём 1, Score 1)	Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	
305-2	Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2, Score 2)	Учёт не ведётся	
305-3	Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 3, Score 3)	Учёт не ведётся	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы в атмосферу	
305-7	Оксиды азота (NO _x), оксиды серы (SO _x) и значительные выбросы других веществ	Выбросы в атмосферу	
GRI-306 Сбросы и отходы			
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Управление отходами и хвостохранилищами	
306-3	Образованные отходы	Управление отходами и хвостохранилищами	
306-4	Утилизация отходов	Управление отходами и хвостохранилищами	
306-5	Удаление отходов	Управление отходами и хвостохранилищами	
GRI-307 Соответствие экологическим требованиям			
307-1	Несоблюдение экологических законов и правил	Подход к управлению ООС	
GRI-308 Экологическая оценка поставщиков (2016)			
308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Цепочка поставок	
GRI-401 Занятость			
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Привлечение и удержание персонала	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика	
GRI-403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Подход к управлению вопросами безопасности труда	

GRI 102-55	Показатель	Ссылка/Комментарий	Страницы
403-2	Виды травм и показатели травматизма, профессиональные заболевания, потерянные дни, дни, когда сотрудники не выходили на работу, и количество несчастных случаев на работе	Подход к управлению вопросами безопасности труда	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Подход к управлению вопросами безопасности труда Обучение в области ОТ и ПБ	
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации на тему безопасности и охраны труда	Подход к управлению вопросами безопасности труда	
403-5	Обучение рабочих охране труда и технике безопасности	Обучение в области ОТ и ПБ	
403-6	Укрепление здоровья работников	Социальная политика Здоровье и безопасность сотрудников	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда	Здоровье и безопасность сотрудников	
403-8	Сотрудники, на которых распространяется деятельность СУОТ и ПБ	Безопасность подрядчиков	
403-9	Производственные травмы	Здоровье и безопасность сотрудников	
403-10	Производственные заболевания	Здоровье и безопасность сотрудников	
GRI-404 Обучение и развитие			
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и переобучения	Обучение и развитие	
GRI-405 Разнообразие и равные возможности			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	Корпоративное управление Численность и структура персонала	
405-2	Соотношение базового оклада и заработной платы женщин и мужчин	Оплата труда и мотивация	
GRI-411 Права коренных жителей			
411-1	Права коренных народов	Деятельность GV Gold не ведётся на территории проживания коренных малочисленных народов	
GRI-412 Оценка прав человека			
412-1	Операции, проверенные с точки зрения прав человека или оценки воздействия	В отчётном периоде оценка не проводилась	
412-2	Обучение сотрудников политике или процедурам в области прав человека	В отчётном периоде обучение не проводилось	
GRI-413 Местные сообщества			
413-1	Деятельность с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	Подход к управлению развитием регионов	
GRI-414 Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)			
414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Цепочка поставок	
GRI-419 Соответствие социально-экономическим требованиям			
419-1	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	В отчётном периоде существенных штрафов не было	

Описание основных рисков

Вероятность риска	низкая	средняя	высокая
Критичность риска	низкая	средняя	высокая
Возможность влиять на риск	низкая	средняя	высокая

№	Риск	Последствия	Меры предотвращения	Вероятность	Критичность риска	Возможность влиять на риск
Производственные риски						
1	Неподтверждение запасов и ресурсов месторождений	Невыполнение плановых объёмов производства Увеличение объёма горных работ и рост себестоимости	Проведение аудита ресурсов и запасов с привлечением независимых экспертов Проведение оперативного подсчёта ресурсов и запасов геологической службой GV Gold, подготовка отчётов и презентаций результатов проведённых ГРР Проведение опережающей и эксплоразведки месторождений			
2	Внеплановая остановка оборудования	Невыполнение плановых объёмов производства	Сокращение сроков ремонта за счёт внедрения собственной ремонтной базы Привлечение новых подрядчиков			
3	Невыполнение объёма горных работ подрядными организациями	Отставание по подготовке рудных блоков	Привлечение нескольких компаний на конкурентной основе и с подтверждённым опытом работы, оперативное отслеживание их работы			
4	Перебои энергоснабжения от внешних электрических сетей	Полная остановка оборудования на время перехода энергоснабжения от дизельных электростанций Простой части оборудования из-за отсутствия возможности выработки необходимой мощности дизельными электростанциями Увеличение себестоимости продукции ввиду необходимости выработки электроэнергии дизельными электростанциями	Своевременное и качественное проведение планово-предупредительного ремонта оборудования понижительных подстанций и ЛЭП Соблюдение правил и инструкций по эксплуатации электрооборудования			

№	Риск	Последствия	Меры предотвращения	Вероятность	Критичность риска	Возможность влиять на риск
5	Остановка производства из-за распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в вахтовых посёлках	Невыполнение плановых объёмов производства, остановка работы ГОКов Возможные сбои доставки оборудования и материалов на активы Возможные сложности с логистикой вахтового персонала	Создан оперативный штаб для организации работы в условиях угрозы распространения COVID-19 Регулярный медицинский контроль за новыми сменами вахтового персонала Соблюдение 14-дневного карантина перед началом вахты Усиление санитарно-гигиенических мер на предприятиях и в офисах, обеспечение сотрудников необходимыми средствами защиты			
Финансовые риски						
6	Риск снижения стоимости золота	Сокращение выручки	Поддержание и увеличение количества добываемого золота Оптимизация затрат и снижение денежных расходов Создание резервов на пополнение оборотных средств в случае снижения поступлений выручки Хеджирование			
7	Валютный риск	Снижение курса доллара США уменьшает рублёвую цену на золото, по которой Компания реализует произведённое золото Укрепление курса доллара США увеличивает убыток Компании за счёт изменения стоимости валютных обязательств, в том числе расходы по кредитному портфелю в валюте Укрепление курса доллара США увеличивает инвестиционные затраты на приобретение импортного оборудования, в результате чего снижается экономическая эффективность проектов	Оптимизация затрат и снижение денежных расходов Поддержание кредитного портфеля в долларах США, так как выручка Компании привязана к долларам США Оценка возможности импортозамещения основного дорогостоящего оборудования Мониторинг ситуации на валютном рынке для своевременного принятия необходимых мер Хеджирование			

№	Риск	Последствия	Меры предотвращения	Вероятность	Критичность риска	Возможность влиять на риск
8	Инфляционный риск	Рост рублёвой инфляции увеличивает тарифы на электроэнергию, стоимость ГСМ, запчастей и других товаров и услуг, участвующих в формировании производственной себестоимости и стоимости инвестиционных проектов строительства и геологоразведки. Рост себестоимости снижает экономическую маржу Компании	Постоянный мониторинг затрат, инфляционной динамики и показателей рентабельности Компании Оптимизация затрат, снижение величины и средних сроков дебиторской задолженности	↗	→	↘
9	Риск ликвидности	Ухудшение условий заёмного финансирования Компании из-за роста ставок и сокращения сроков предоставления займов на рынке банковского кредитования	Работа с максимальным количеством потенциальных банков-партнёров по вопросу кредитования для рассмотрения конкурентных предложений Использование долгосрочных кредитов для снижения негативного влияния краткосрочных колебаний процентных ставок, оптимизация структуры капитала	→	↘	↗
Юридические риски						
10	Изменение требований по лицензированию основной деятельности (операционные лицензии), а также по лицензированию недропользования	Приостановка деятельности Компании в той части, которая подлежит лицензированию Ограничение, приостановление или досрочное прекращение права пользования недрами	Мониторинг действующих лицензий и требований к лицензированию Ведение реестра лицензий Мониторинг своевременного исполнения условий лицензионных соглашений Привлечение лицензированных подрядных организаций	→	→	→
11	Риск отказа или задержки в выдаче лицензии на геологоразведку	Корректировка программы ГРР или полный отказ от программы Риск изменения стратегических производственных планов в регионах присутствия Риск переплаты за расширение ресурсной базы в случае необходимости приобретения лицензий у сторонних компаний	Проведение предварительной работы и выяснение возможных ограничений для работы на выделенных площадях Подготовка исчерпывающего комплекта документации для подачи заявок согласно требованиям Федерального агентства по недропользованию (Роснедра)	→	→	→

№	Риск	Последствия	Меры предотвращения	Вероятность	Критичность риска	Возможность влиять на риск
12	Неисполнение обязательств контрагентами	Неисполнение сделки из-за сложного финансового положения Арест налоговыми органами и (или) третьими лицами перечисленных контрагенту денежных средств Признание сделки недействительной и невозможность исполнения договорных обязательств, что может повлечь срыв сроков реализации проекта Невозможность возврата уплаченных по такой сделке денежных средств и произведённых затрат (реальный ущерб)	Проведение службой безопасности проверки финансовой состоятельности контрагентов при заключении договора Запрос правоустанавливающих учредительных документов и их правовой анализ Условия постоплаты, использование механизмов обеспечения обязательств Установление штрафных санкций за нарушение условий договоров	→	→	↗
13	Риск национализации и экспроприации	Изъятие лицензии на добывающий актив приведёт к полной остановке производственной деятельности и исчезновению дохода от данного актива Частичная или полная национализация Компании приведёт к потере её стоимости для текущих акционеров	Постоянный мониторинг законодательства в области освоения недр для реагирования на все изменения Привлечение к работе GR-службы Компании при любых возникающих вопросах	↘	↗	↘
14	Предоставление недостоверных сведений участника-ми сделок M&A	Причинение убытков, равных стоимости инвестиций в проект	Использование механизма отложенных платежей Использование лучших международных практик при заключении сделок	→	→	↗
Риски по охране труда и промышленной безопасности						
16	Аварийные ситуации на производстве	В соответствии с законом ущерб от возникновения аварийной ситуации рассчитывается по фактическим данным	Страхование опасных производственных объектов в соответствии с требованиями законодательства в сфере промышленной безопасности Проведение тренировочных мероприятий для обеспечения готовности к аварийным ситуациям	→	→	↗
17	Горные работы, деятельность по обогащению руды, производство ремонтных работ, работы на высоте	Временная потеря трудоспособности	Организация требований охраны труда в подразделении	→	↗	↗
18	Работа оборудования, в том числе технологического и спецтехники	Временная потеря трудоспособности Происшествие с ущербом	Обеспечение требований безопасности	↗	↗	↗

№	Риск	Последствия	Меры предотвращения	Вероятность	Критичность риска	Возможность влиять на риск
19	Эксплуатация зданий, сооружений, складов	Временная потеря трудоспособности Происшествие с ущербом	Обеспечение требований безопасности	↗	→	↗
Экологические риски						
20	Негативное воздействие на окружающую среду (выбросы/отходы и т. д.)	В случае превышения установленных нормативов воздействия штрафные санкции от природоохранных органов могут достигать существенных значений В случае принятия поправок к действующему законодательству платежи за негативное воздействие могут вырасти в 10 и более раз	Соблюдение условий лицензионных соглашений, международных экологических норм и требований российского законодательства Осуществление регулярного мониторинга состояния окружающей среды и внутреннего производственного экологического контроля Внедрение на всех объектах системы менеджмента ISO 14001 и OHSAS 18001 Получение всей необходимой экологической разрешительной документации для всех этапов жизненного цикла проектов Организация мест размещения отходов (полигоны ТБПО, хвостохранилища, отвалы вскрышных пород) в соответствии с требованиями действующего законодательства Организация хранения, транспортировки и использования опасных материалов, в том числе цианидов, взрывчатых веществ в соответствии с нормативными требованиями Использование отходов в производственном цикле. Использование отходов горнодобывающей промышленности для рекультивации нарушенных земель Строительство сооружений для очистки сточных вод Выполнение мероприятий по энерго- и ресурсосбережению на объектах предприятий	→	↗	↗

№	Риск	Последствия	Меры предотвращения	Вероятность	Критичность риска	Возможность влиять на риск
21	Понижение дебета водных объектов, низкий уровень атмосферных осадков	Дефицит воды на ведение производственной деятельности	Увеличение объёма повторного использования вод, использование системы замкнутого водооборота, включая отвод дождевых и талых вод с производственной территории в систему замкнутого водооборота	↘	→	→
22	Несвоевременная ликвидация хвостохранилищ	Нарушение целостности дамбы под воздействием факторов природной среды, административные штрафы органов государственного контроля и надзора, ущерб окружающей среде	Разработка проектов и планов рекультивации и ликвидации	→	→	→
Климатические риски						
23	Оттаивание вечномёрзлых грунтов (пород) в регионах присутствия	Разрушение дамб ГТС вследствие деформаций, возникновение оползней бортов карьера и насыпей, деформация и разрушение строений из-за неустойчивости грунтов, что может привести к финансовым рискам и частичной остановке работ	Мониторинг состояния грунтов Мониторинг устойчивости и смещения дамб Реализация системы термостабилизации грунтов под зданиями и сооружениями, дорогами, дамбами Меры по снижению выбросов парниковых газов	→	↗	→
24	Экстремальные погодные явления	Рост цереброваскулярных заболеваний у возрастной группы или органов дыхания у людей среднего возраста	Профилактика заболеваний	↘	→	↗
Риски информационной безопасности						
25	Киберугрозы	Нарушение непрерывности производственного процесса и снижение объёмов производства ввиду остановок Выход из строя дорогостоящего оборудования Репутационный ущерб	Обязательное сопровождение службой информационной безопасности всех проектов с ИТ-составляющей Разработка и внедрение риск-ориентированной системы управления информационной безопасностью	→	↗	→
26	Неисполнение требований законодательства в сфере информационной безопасности	Штрафы Репутационный ущерб Утечки и потери конфиденциальной информации, влияющие на стоимость Компании и потенциальные сделки	Постоянный мониторинг законодательства в области информационной безопасности для своевременного реагирования на все изменения Реагирование на внешние инциденты информационной безопасности Регламентация и контроль распространения конфиденциальной информации	→	→	↗

Глоссарий

Сокращения

АО	Акционерное общество
ВГУ	Воронежский государственный университет
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГУП	Государственное унитарное предприятие
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗАО	Закрытое акционерное общество
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МКУ	Муниципальное казённое учреждение
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
НВОС	Негативное влияние на окружающую среду
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НКО	Некоммерческая организация
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОПО	Опасные производственные объекты
ОТ	Охрана труда
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЦР-тест	В Отчёте: тест на определение наличия коронавирусной инфекции COVID-19
РФ	Российская Федерация
СМИ	Средства массовой информации
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУОТ и ПБ	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью
ЦУР	Цели в области устойчивого развития ООН до 2030 года

COVID-19	Коронавирусная инфекция, впервые обнаруженная в Китае и вызвавшая пандемию в 2020 году
CERBA	Англ. The Canada Eurasia Russia Business Association — Канадская деловая ассоциация в России и Евразии
EBITDA	Англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization — прибыль до вычета процентов по кредитам, налога на прибыль и амортизации активов
ESG	Англ. Environmental, Social and Governance — экология, социальная ответственность, управление
GRI	Англ. Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчётности (GRI Standards)
HR	Англ. Human Resources — человеческие ресурсы
ISO 45001	Англ. Occupational Health and Safety Management Systems — международный стандарт «Охрана здоровья и безопасности труда на рабочем месте»
ISO 14001	Англ. Environmental Management Systems — международный стандарт «Система экологического менеджмента»
JORC	Англ. The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves — Австрало-Азиатский кодекс отчётности о результатах геолого-разведочных работ, ресурсах и запасах твёрдых полезных ископаемых
LTIFR	Англ. Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности
P&P	Доказанные и вероятные запасы
PDAC	Англ. Prospectors & Developers Association of Canada — Канадская ассоциация геологов и разработчиков
RMF	Англ. Responsible Mining Foundation — Ассоциация ответственной горной добычи
TCFD	Англ. Task Force on Climate Related Financial Disclosures — рекомендации по раскрытию информации в части изменения климата
TRIFR	Англ. Total Recordable Injury Frequency Rate — показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве

Единицы измерения

га	гектар
ГДж	гигаджоуль
г/т	граммов на тонну
г/г	год к году
долл.	доллар США
млн	миллион

м³	кубический метр
руб.	рубель
ТДж	тераджоуль
тыс.	тысяча
CO ₂ -экв.	эквивалент диоксида углерода — единица, используемая для сравнения излучающей способности парниковых газов с диоксидом углерода

Контактная информация

GRI 102-3 | 102-5 | 102-53

Корпоративный центр в г. Москве

Генеральный директор ПАО «Высочайший» (GV Gold)	Баршинов Владислав Игоревич
Директор представительства в г. Москве	Демьянова Татьяна Валерьевна
Главный бухгалтер	Фролова Светлана Николаевна
Юридический адрес	115035, Москва, 2-й Кадашевский переулок, д. 3, стр. 1
Фактический адрес	119017, Москва, Кадашевская набережная, д. 14, корп. 3, эт. 4
Телефон	8 (495) 780–49–95
E-mail	mail@gvgold.ru

Представительство — Административный департамент корпоративного центра (АДКЦ) в Иркутске

Директор	Шулигина Татьяна Николаевна
Главный бухгалтер	Фролова Светлана Николаевна
Юридический адрес	664025, Иркутская область, Иркутск, бульвар Гагарина, д. 38
Фактический адрес	664025, Иркутская область, Иркутск, бульвар Гагарина, д. 38
Телефон	8 (3952) 79–89–62
E-mail	mail@gvgold.ru

Иркутская бизнес-единица

ПАО «Высочайший», Иркутская область, Бодайбинский район, г. Бодайбо

Исполнительный директор	Новиков Сергей Николаевич
Главный бухгалтер	Орехова Александра Константиновна
Адрес	666902, Иркутская область, Бодайбо, ул. Берёзовая, д. 17
Телефон	8 (3952) 79–86–99

ООО «УГРК»

Генеральный директор	Новиков Сергей Николаевич
Адрес	666902, Иркутская область, Бодайбо, ул. Берёзовая, д. 17
Телефон	8 (39561) 79-86-99

Тарынская бизнес-единица

АО «ТЗРК», Республика Саха (Якутия), Оймяконский улус, пгт. Усть-Нера

Генеральный директор	Петров Евгений Львович
Адрес	678730, Оймяконский улус (район), пгт. Усть-Нера, ул. Ленина, д. 33
Телефон	8 (41154) 2-02–95

Алданская бизнес-единица

АО «СГМ», Республика Саха (Якутия), Алданский район, г. Алдан

Генеральный директор	Архипов Виктор Борисович
Адрес	678900, Республика Саха (Якутия), Алданский улус, Алдан, ул. Достовалова, д. 30
Телефон	8 (41145) 3–61–71